

天启报



微信公众号

第 67 期
(总第 78 期) A 版
2016 年 7 月 31 日
内部资料 免费赠阅

天道健行 启祐富强
www.tqkgjt.com

投稿邮箱: tqkgjt@sina.cn
投稿热线: 86305538-8023

董事长方沛琪参加武进区第十二次党代会



本报讯(丁雅)2016 年 7 月 25 日上午,中国共产党常州市武进区第十二次代表大会在武进假日酒店隆重开幕,会议共 383 位代表出席,集团董事长方沛琪作为党代表参加了大会,这是方沛琪第四次参加区党代会,为武进发展建言献策。

大会主要任务:深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神,全面总结常州市武进区第十一次党代表大会以来的工作,确定

全区今后五年经济社会发展的奋斗目标,推进发展战略方针和工作举措,确定进一步加强和改进党的建设任务及主要措施;选举产生中国共产党常州市武进区第十二届委员会、纪律检查委员会;选举出席中国共产党常州市第十二次

代表大会代表;动员全区共产党员和广大干部群众,同心同德,艰苦奋斗,为加快推进“强富美高”新武进而努力奋斗、顽强拼搏!

为期四天的中国共产党常州市武进区第十二次代表大会于 7 月 27 日上午胜利闭幕。



本报讯(杨益民)2016 年 7 月 14 日建筑公司工程技术部周振新参加了在安徽合肥召开的 2016 年全国工程建设优秀质量管理小组活动成果交流会,天启建设常州市康复医院迁建工程项目 QC 小组的研究课题《提高框架异形柱一次验收合格率》荣获“2016 年全国工程建设优秀 QC 小组活动成果二等奖”。

为确保项目满足和高于常州市优质结构的标准,经 QC 小组综合分析,最终选定“提高框架异形柱施工质量一次验收合格率”为本次 QC 小组的攻关课题。通过现状调查、目标设定、原因分析、要因确认、制定对策、对策实施、效果检查、巩固措施和形成标准等几个步骤,有计划的实施 QC 小组活动。经过一系列举措的实施,根据现场问题统计,本工程异形框架柱一次验收合格率达到 96.2%,超过了预定的目标值。通过 QC 小组活动,使 QC 小组成员质量意识、技术能力、团队协作、工作热情、敬业精神等得到了显著提高,综合素质明显得到了提升。

今年全国共有 1028 个 QC 小组推荐申报,其中 1019 个 QC 小组符合申报条件并通过初审,提交评委会审定。天启建设 QC 小组能够参加此次交流会并获得二等奖的荣誉,既是对 QC 小组工作的肯定,同时也让我们意识到与优秀企业之间的差距,所以,更加坚定只有依靠先进的科学技术和管理方法,才能更好的提高工程质量,坚定创精品工程的信念。



天启建设 QC 小组成果荣获全国二等奖

天启建设首获“全国建筑业绿色施工示范工程”授牌



本报讯(毕文强)2016 年 7 月 18 日-19 日,全国建筑业绿色施工经验交流会在北京召开,会上对第五批全国建筑业绿色施工示范工程创建单位进行了授牌,天启建设承建的常州市康复医院迁建工程获此殊荣,这是天启建设首次获得绿色施工的最高荣誉。

青山绿水建设美丽中国是“十三五”的发展目标,而节约资源和保护环境已经成为建筑业企业的一种主流意识。建筑业要从传统高消耗的粗放型增长方式向高效率的集约型方式转变,从劳动力密集型向技术密集型转变,节能减排和绿色施工是实现这一转变的重要途径。更好地发挥绿色施工示范工程在建筑业节能减排中的

示范引领作用,同时也是带动建筑业企业提升社会形象,履行社会责任的重要举措。

常州市康复医院迁建工程从中标开始,就确定了创建“国家级绿色施工示范工程”的目标,为落实绿色施工任务,首先结合本项目的实际情况和组织机构,成立绿色施工管理领导小组,建立健全了绿色施工管理体系,制定《江苏省工人疗养院常州市康复医院绿色施工实施方案》,对项目相关部门、分包单位进行交底,并将绿色施工责任分解到各职能部门,做到分工明确,责任到人。

细化目标,强化管理,紧紧围绕着“四节一环保”的指



标进行施工。用技术手段优化方案,实施过程中严控把关,真正做到了绿色环保施工。

在省市各级主管部门的支持和帮助下,在市总工会、天启建设、康复医院项目部全体成员单位的共同努力下,最终获得第五批“全国建筑业绿色施工示范工程”的授牌,既是对天启建设和康复医院项目创建工作的肯定,同时也对我们提出了更高的要求,实施绿色施工是建筑施工企业走可持续发展的必经之路,天启建设将以此为契机,在全公司范围内开展创建工作,荣誉的获得也将起到引领和示范作用。

市城乡建设局召开建筑企业诚信考核暨实名制考勤工作座谈会

本报讯(陈彩虹)为了顺利推进实名制考勤,进一步优化我市建筑业企业诚信考核管理工作,2016 年 7 月 14 日,常州市城乡建设局召开了建筑企业诚信考核暨实名制考勤工作座谈会。市城乡建设局贡浩平副局长及局建管办、建管中心负责人陈向阳及各辖市区建设局分管领导也都参加了此次会议。

会上,各辖市区分管领导结合各地实际情况也分别介绍了各自在实践中碰到的具体问题,提出了一些合理化建议,建议尽量弱化综合大考核的考核分值,加大日常巡查,实行动态化、常态化考核。

最后,贡局长作会议总结:1、建筑企业诚信考核工作对规范市场、提升水平已经起到了积

极作用。2、从依法监管和落实企业质量、安全责任的角度出发,必须切实推进实名制考勤工作,将对考核办法作必要完善。3、积极向省厅反馈针对省版信用考评办法的合理化建议。4、专题研究与代表提出的信用考核相关问题,积极采纳合理化建议,进一步完善我市建筑业企业诚信考核工作。



天启集团开展“两学一做”暨纪念建党95周年党课及党日活动



本报讯(丁雅)2016年7月1日,为贯彻落实《关于在本集团全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育的实施方案》,集团党支部继“学一次党章”活动之后,开展“两学一做”暨纪念建党95周年系列活动。

庆七一党课活动——2016年7月1日,支部邀请了武进区委党校李素君副校长为集团全体党员上了一堂党课,解读习近平总书记系列重要讲话,

阐述党中央治国理政的新理念、新思想、新战略,帮助党员干部进一步深刻理解和把握习近平总书记系列重要讲话的精神。公司全体党员、积极分子及员工代表参加了本次活动,接受了一次党性教育。



喜迎建党95周年党日活动——2016年7月2日,支部组织党员赴嘉兴南湖革命纪念馆开展党日活动,缅怀先烈,重走建党坎坷路,锤炼党性。

党员们通过不同展区历史、文化的参观学习,接受了一次红色洗礼,近距离地了解了先辈的革命经历,真切地感受到了中国共产党诞生及其发展的曲折历史,加深了对党史的认识,领悟了党员肩负的历史重任,坚定了拥护党组织的信念。活动最后,支部10余名党员面向党旗宣誓,重温了入党誓词。

当前“两学一做”学习教育正在集团深入开展,全体党员要以“四讲四有”检视自己,对标找差,完善提高。要进一步坚定理想信念,始终保持对党的绝对忠诚,始终保持干事创业、开拓进取的精气神,在生产、工作、学习和生活中充分发挥先锋模范作用。

集团新闻

天启集团召开2016年半年度工作总结交流会



本报讯(丁雅)2016年7月23日,为统一思想,明确目标,达成共识,进一步提升经营管理水平,在集团公司四楼召开了天启控股集团2016年半年度工作总结交流会,集团公司、子公司部门主管及以上人员,党群组织各负责人及员工代表参加了会议。各部门系统回顾了2016年上半年的各项工作任务,并总结工作中存在的问题与不足,同时,对照年度目标完成情况,全面安排下半年的任务目标。

周继宏副总对建筑公司下半年工作提出要求,要从提升专业知识和管理能力入手,扎根项目基础管理,坚定走“规范化、标准化”道路,杜绝隐患,改善提升。管理团队要改变单一的工作思维和方法,加强对问题的思考和探究,相互之间互帮互助,增进交流,取长补短,从经理到基层人员要达成共识、目标一致。

针对项目人员管理的难点问题,朱国华副总也分享了经验。除了抓团队建设,最主要的是想办法提高人的主观能动性,不再因为自身压力,而迷茫或逃避,不再是等、靠、要,而是冲、出、给。同时在团队成员间提倡“廉政、实干、巧干、学习、会干”,立足本职,努力向前,不断提升,通过持续地完善自我,找一个切入点,引爆自己。

最后,集团董事长方沛琪针对各部门工作进行了精准中肯的点评,为各部门下半年的目标达成指出了突破方向。



经过半年的努力,公司获得了不少荣誉,首获全国建筑业绿色施工示范工程授牌、通过国家级AAA安全文明工地评审等。近两年公司的进步是有目共睹的,取得的这些荣誉是经过大家共同的努力和方方面面的提升而达到的,同时也

要客观地认识目前存在的不足和问题。

1、意识形态是根源

目前,存在的根源问题是在意识形态上,回顾过去的收获固然重要,总结以往的不足同样必不可少。虽然取得了一些荣誉,也赢得了一定的行业地位,但不代表没有问题,不管是职能管理还是项目管理,都需要主动耐心的去发现问题。在意识形态上要独立,要加强自我认识,在进步中寻找问题、在成绩中发现不足,只有这样才能保持进步的状态。

2、当前的困扰是管理创新问题

国无制则乱,企业无制则衰。部门职责、岗位职责的梳理工作及绩效考核体系的再完善是下半年工作重点,以避免工作无界线、职能边界不清的局面。管理方面要逐步形成制度化、规范化,同时要有创新。在忙碌的工作中如何避免瞎忙,如何高效、系统地完成任务是我们着重思考的方面。

人的主动性才是一个企业的核心与依靠,要充分调动人的积极性,充分挖掘自身潜力,这样一个企业才会不断地壮大、繁荣!

图片新闻



2016年7月19日-22日,北京新世纪检验认证有限公司外审专家郑杰等一行,对天启建设进行了为期四天的质量、环境、职业健康安全三大管理体系的审核。公司管理者代表及相关职能部门参加了首次会议,并按审核组要求进行管理体系运行情况面谈和书面资料现场查验。通过四天的审核,一致认为天启建设的管理符合三大管理体系的要求,通过本年度体系监督审核。天启建设也将针对本次审核中暴露出来的不符合项确定专门部门和人员进行落实并整改到位,并做到举一反三,持续改进,确保三合一管理体系的有效运行,全面提升公司的精细化管理水平。文/顾中平



2016年7月27日上午,溧阳市建筑文明创建指导工作在溧阳建设承建的溧阳市外国语学校新校区项目部召开,溧阳市政协副主席潘云芳、住建委局长钱栋同各镇(区)分管建设领导、市文明办、市城市管理监督指挥中心、市城市环境综合整治工作领导小组办公室、市环保局、质安站、建管站等科室20余人参加了交流活动。交流现场,各界领导对项目现场的安全文明管理、扬尘控制措施以及标准化的建筑工地形象给予了高度评价。文/洪育丹

简讯

本报讯(章炳敏)2016年7月,为响应集团公司召开的2016年度工作总结交流会,集团公司及子公司各职能部门召开部门会议,并针对部门职责、个人岗位职责的梳理进行讨论、分工,以避免工作无界限,职能边界不清的局面。

本报讯(王黎倩)2016年7月,营销策划部对横林三观路、园丁路、云庭的商业进行全面推广销售,通过引进代理销售,全力以赴开拓市场。短短一个月的时间,成功销售9套,成果显著!

本报讯(郑小崔)集团公司《天启报》获评江苏省建筑业“优秀报纸”,公司网站获评江苏省建筑业“优秀网站”,陈彩虹同志获评江苏省建筑业“优秀通讯员”。

本报讯(陈彩虹)为了沟通信息,交流工作,2016年7月8日上午,天启建设陈彩虹参加了在区建筑业协会会议室组织召开了武进区建筑业协会通讯报道工作例会。

本报讯(陈蕾)2016年7月26日,路劲地产一行来我公司考察,集团副总吕伟利首先对路劲地产的到来表示热烈欢迎并简单介绍了公司的基本概况,双方进行互动交流,随后路劲地产一行先后参观了天启承建的空港6村项目和常州市康复医院迁建项目。

本报讯(章炳敏)为全面推进质量管理,进一步增强施工质量管理意识,强化质量管理理念,2016年7月30日,天启建设总师办在集团公司四楼组织开展QC小组活动基础知识培训,工程技术部及天启建设在建项目现场人员参加了本次培训活动。

天启溧阳外国语学校新校区项目部积极参加溧阳抗洪抢险



本报讯(戴同林)2016年7月初,溧阳遭受多日的强暴雨狂袭,不少乡镇相继沦陷。2016年7月2日晚天启溧阳

外国语学校新校区项目部接到需支援抗洪抢险准备的通知。在项目负责人朱国华的领导下,现场负责人阎传杰组织项目部人员全线待命,积极做好准备工作:一是成立抗洪救灾领导小组,建立一支由工地管理人员和农民工志愿者为主的抗洪抢险突击队;二是确保每人信息畅通,手机必须处于开通状态,实时准备奔赴一线,

参加抗洪抢险活动。

2016年7月3日上午,项目部抗洪抢险队伍在地方职能部门的一声号令下,火速奔赴溧阳的后六村,与各方力量一起奋战在抗洪抢险的第一线。天启的抗洪队伍趟着齐膝的水,冒着瓢泼大雨,装泥袋、扛泥袋、码袋子,争先恐后的投入到抗洪抢险的工作中,为保卫家园贡献绵薄之力。

高温下的一丝清凉

讯一

天启承建的各项目建设方领导及地方领导高温慰问



市总工会领导慰问常州市康复医院迁建项目工人



常州市政建设局领导慰问魏村水厂项目工人



常州体育产业集团有限公司领导慰问天宁全民健身中心项目工人



包头市第四医院领导慰问项目工人

2016年7月28日江苏金坛金沙建设投资有限公司领导慰问金坛区职工服务中心项目工人。

天启建设高温慰问



常州科教城创研港6#项目现场



常州市康复医院迁建项目现场



武进区礼河实验学校项目现场



江苏文尔实业有限公司项目现场



武进区前黄运村安置房项目现场



溧阳市清溪菜场土建项目现场

天启建设高温慰问



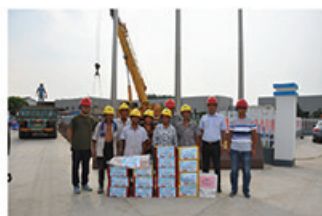
溧阳市外国语学校新校区项目现场



天宁区全民健身中心项目现场



金坛区职工服务中心项目现场



新北区常州魏村水厂项目现场



钟楼区新庄村委社区服务中心项目现场



溧阳市南渡小学项目现场

讯二

项目施工负责人交流内容分享

分享环节，每一位项目施工负责人都提前进行了精心准备，就如何做好现场负责人各抒己见进行了自我阐述。总结如下几个方面：

- ◆ 加强团队协作及主观能动性，提升自我主人翁意识，站在项目经理的角度去看待问题解决问题。
- ◆ 加强团队间上下级相互交流，做到思想意识一致，方向一致，目标一致，从交流中解决问题。
- ◆ 日常管理长效化，常态化，不流于形式浮于表面，真正将管理做深做细；

◆ 管理在前施工在后，先做好管理再进行施工，强化管理与被管理的思想意识，做到上下有效对接。

◆ 善于学习，善于利用，将好的管理方法、施工做法充分利用起来，模仿吸收再到自我创新。

交流分享环节让每一个施工负责人重新梳理和审视了自己，将自己优缺点进行了系统总结，并相互得到了学习提升，相信在今后都工作当中，更能发挥出自己作用，真正成为了一名优秀的施工负责人。

天启建设 2016 年 6 月份内部综合检查通报会



本报讯（陈蕾）2016年7月9日，天启建设6月份内部综合检查通报会在溧阳南渡小学项目部顺利召开。

会上，首先探讨着力解决

管理中遇到的安全、文明、质量方面等各种问题，又相互交流、发现亮点、学习先进、取长补短、共同提升。

其次，建筑公司副总经理周继宏对检查通报情况进行了总结和点评，并就如何提升项目基础管理工作提出意见，首先仍需夯实基础，狠抓落实，能力和意识缺一不可，在加强管理人员综合能力的同时提高管理和施工作业人员的责任心和使命感也尤为重要。其次竞

争的核心是人才，为公司吸纳专业人才，不断补充新鲜血液，才能促进公司创新发展。

最后，周总对公司标准化图集推行及应用进行了简单概述，并期望各项目部、项目经理对图集的推行予以配合和支持。

项目现场负责人负责实施过程中的检查、监督，配合管理人员解决现场存在的难点或重点技术事项等。因此，组织项目现场负责人交流分享。

技术管理在企业管理中的重要性（二）

接 66 期 C 版

三、技术管理工作的任务与作用

技术管理工作的主要任务，是运用管理的职能与科学的方法，去促进技术工作的开展，在施工中严格按照国家的政策、法规和上级主管部门有关技术工作的指标与决定，科学地组织各项技术工作，建立良好的技术秩序保证整个生产过程符合技术规范、规程，符合技术规律的要求，以达到高质量全面地完成施工任务的目的。

技术管理在整个建筑施工管理工作中的作用，主要有以下几个方面：

- 1、保证施工中能按科学技术和科学技术发展规律要求，确保正常施工程序进行。
- 2、通过技术管理，不断提高企业管理水平和员工技术业务水平，从而能预见性地发现和解决问题，把技术和质量事故隐患消灭在萌芽之中，保证工程施工质量。
- 3、能充分发挥施工人员及材料、设备的潜力，在保证工程质量的前提下，努力降低

工程成本，提高经济效益和市场竞争能力。

四、技术管理工作的方法

- 1、认真贯彻技术管理制度，是搞好技术管理工作的核心，是科学地组织企业各项技术工作的保证。
- 2、以法治企，强化落实。建立和健全各级技术管理机构和技术责任制，明确各级人员的权、职、责。组织全体员工，特别是技术管理人员学习现行规范，并以此来组织施工、检查、评定和验收。
- 3、学习先进的管理方法

和管理经验，组织技术学习、技术培训、技术交流。不断提高企业管理水平和员工技术业务素质。

- 4、发扬技术民主，鼓励技术革新、创造发明，开展全员 QC 活动，通过 PDCA 循环，解决技术瓶颈。
- 5、通过技术管理，探索、研究与推广新技术的应用，在行业中占据优势地位。
- 6、技术管理工作需持之以恒，因此，要不断地加强技术管理组织机构和技术责任制，充分发挥好技术人员、技

术工人的才干和作用。

随着我国现代化建设的不断深入，改革传统建筑生产方式，积极推行新型建筑工业化必将成为建筑业可持续发展的的重要途径和必然选择，建筑业的转型升级已经势在必行。为此，我们必须坚定信心，应用先进的管理理念和方法，加快应用信息化应用技术，结合本企业的具体实际去开拓一条技术管理的新路子，大胆地实践与创新，必将在建筑实践中收到良好的效果。

文 / 总师办张霞

明道书会

本期推荐



推荐人:

杨晓雪

推荐书目:

幸福的尺度

作者:

毕淑敏

推荐理由:

你今天幸福,但你并不能保证明天幸福。从这个意义上讲,那个沉浸在幸福中的女子有所担忧,也可理解。不过,尺度有则。面对幸福,你不可

以贪婪,因为幸福本身就是有节制的。你不可以炫耀,因为幸福本身是朴素和宁静的。你不可以一厢情愿地认定这是自己命好,因为从宏观讲,有巨大的力量凌驾于我们卑微的生命之上。你不可僭越,将那功劳仅仅归于自己。不能忘了自我的幸福是许许多多人和机缘襄助的善果。大自然和历史给予的教诲,千万要牢记。

内容简介:

毕淑敏是当代华语世界人气最高的心灵导师,她的散文总能春风化雨地直指人心,外在温润内里凌厉,却总给人以希望和疗愈。《毕淑敏散文精选·温情疗愈系列》更是从她几百万字散文中遴选最精华的篇章而成,并偶添新篇,按主题分为《幸福的尺度》、《心灵的盛宴》、《爱上生命中的不完美》、《跟过去的自己说声谢谢》、《远行,与最美的世界相遇》一共五册。《幸福的尺度》一书主要围绕幸福的主题,从内心的澄澈、爱的坚持、亲情的守候、活在当下等角度揭开幸福的面纱,来深度诠释“幸福哪怕再细微,也顽强存在”。

鲁滨逊漂流记

文/曹琳



财务部曹琳

自从有了小孩,就很少再看书了,最近因为小孩的作文原因,在暑假期间陪着他看书,不经意间翻到了这本英国作家笛福写的《鲁滨逊漂流记》,也深深地被这本书的内容所吸引,这是一个人与死神较量的故事;这是一个教会我们如何生存的故事。它让我体会了鲁滨逊那惊人的毅力和百折不挠的精神。

书中主要介绍了主人公鲁滨逊是一个英国人,从小就喜欢航海和冒险。在一次航海中鲁滨逊所乘坐的船在途中遇到风暴触礁,船上水手、乘客全部遇难,唯有鲁滨逊幸存,只身漂流到一个没有人的孤岛上,他用沉船的桅杆做了木筏,一次又一次地把船上的食物、衣服、工具等运到岸上,并在小山边搭起帐篷定居下来,一住就是28年2个月零19天。他不仅自己在岛上种植大麦和稻子,自制木杵、筛子,加工面粉,烘焙出了粗糙的面包,而且还制作陶器等,保证了自己的生活需要。

在荒岛上他用勤劳创造了生活,造就了人生。没有房子,他自己搭建,没有食物,他尝试着打猎,种谷子,驯养山羊,晒野葡萄干,他还摸索着做桌椅,做陶器,用围巾筛面做面包。如果我是鲁滨逊在没有食物情况下,

叫天天不应,叫地地不灵,就会自暴自弃,最终会被饿死,更别提想种食物、打猎等等了,因此最后连回去的机会肯定也不会有。自从读了这本书让我体会到了面对人生困境时,不要随遇而安,消极待命,而是要积极面对,要有锐意进取,百折不回的开拓精神,要有执着的生存信念,并且务实肯干,情于创作。这样才能把握生存机会,创造物质条件。

我们现在所生活的时代,并不一定会像鲁滨逊一样,漂流到某个荒岛上,但是我们的生活并不会一帆风顺,有时还可能遇到一些不顺心,也会遇到一些危险的事情。比如地震、暴风雨、海啸等。只有懂得采取正确的措施,我们才会从危险中逃脱出来。这本书教会我只有坚持才能胜利,只有实干才能让我们摆脱困境,实干比信念更重要……

读了《鲁滨逊漂流记》后,我受到巨大的震撼,得到了极大的启示:一个人在逆境中不要悲观失望,而要努力看到积极的因素,要有挑战自然的信心和勇气。

幸福的尺度

文/杨晓雪

地关怀着我们,但我们总认为这是理所应当,是我们受之无愧的。但这并不是父母欠我们的,他们爱我们,这就是我们的幸福,但我们从未感知。

然而,幸福也是靠人提醒的,提醒幸福的人也一定是爱你的人。

在一次地震搜救之中,一位母亲带着五个月的孩子在废墟下坚持了八天,这位母亲用自己的身躯挡住了坍塌的墙壁,即使自己的脊梁被打弯,也始终坚持到了救援人员来的时候。当救援人员发现时这位母亲已经死了,但她的姿势仍然是弯曲着身子,守护着她的孩子,本以为孩子的母亲就这样一声不响地离开了自己的孩子,没想到救援人员在孩子的衣服中发现了一个手机,手机上有一个未发完的短信,是这位母亲在决定用自己的命换孩子的命之前写的:“亲爱的宝贝,原谅母亲不能永远陪着你,但你一定要快乐地活下去。记住,你很幸福!”这位母亲临死前不忘提醒自己的孩子要幸福下去。

所以,幸福应该从心开始,而且幸福是没有尺度的。



综合管理部杨晓雪

每个人都希望自己的一生幸福,在自己的世界里总是充满着美好的事物。但是幸福究竟是什么样的呢?每个人都有自己不同的理解,也就是所谓的一千个人眼中有一千个哈姆雷特吧。有人说幸福就是快乐,有人说幸福就是成就,也有人说幸福是个虚无缥缈的东西。在不同的年代,幸福的定义有着不同的解释,尺度因每个人所受的教育,所处的环境不同。还是毕淑敏老师说得好:幸福的尺寸始终在我们内心的神圣之处,那就是对自己

生命状态的全然把握,知道自己正在做什么,而这个方式又是给自己带来快乐的。

有好多人都整天忙忙碌碌,把幸福的尺度局限在追名逐利上。因为没有人希望自己只停留在原地,所有人都希望自己变的更好,也许是因为人性本身的弱点——贪心,所有人都只在乎去追求幸福的终点,而不在乎沿途的风光,因为他们不知道也许幸福就在路上,只是他们从来没有留意,就像平常生活中的幸福,例如父亲母亲,爷爷奶奶会永远无微不至

解忧杂货店

文/陈蕾



营销策划部陈蕾

引读者的心随之起伏。

如果问我这本书最想推荐给哪些人阅读,我想应该是给对缺乏信心的人。当我读完时,思考与揣测作者想要传达什么样的人生观给读者。人需要对自我有相当坚定的自信心,成功在于自信心而非在于选择;命运是掌握在自己手中,无论身处什么样的环境或是面对未知的未来,自己才是百分之百的控制者;每个人都需要诚实的面对环境给予的挑战;烦恼来自于自己无法控制的外在人、事、物,而我们却如着魔似的想要控制无法控制的环境状态。

《解忧杂货店》描写的烦恼皆是发生在我周遭不为人知亦或你我自身的故事。因为发生在生活中,所以书籍畅销。它就是这样的写实,却又戏剧化,然而作者真的仅是想传达戏剧内容吗?举几则书中的烦恼故事:月亮兔小姐是一名奥运选手,正当密集训练之际,男朋友却患了不治之症。月亮兔小姐并未按照杂货店解忧的建议,而是根据自己的想法来决定未来。因为生活的因素,想要放弃白天的正职转而从事夜晚的酒店坐台,当事者也没有听从杂货店给予的建议而决定未来。为了尊重作者也尊重尚未阅读此书的读者,我仅举两个书中的烦恼故事作为说明。

我想东野先生似乎要表达“一个人在犹豫不决及彷徨无措时,只要冷静的自我思考

后,其实任何的决策都是对的,只要自己决定之后勇往直前,都会获得美好的结局”,这是我对此书所下的结论。如果说什么样的人适合阅读这部小说,我想归类如下:常去寺庙朝拜求签的人,希望神明来帮他/她做决定;对事情总要想找到最佳决策的人;怀疑自己的人。

我做这个这样的对应假说:《解忧杂货店》书中的浪矢杂货店是否与我们去过的庙宇相似?杂货店中无论是老板爷爷或是三位孤儿院的年轻人,如同我们所求的神明。不知道这样的假说对应关系读者是否认同?往往我们到庙宇去求签诗,无非就是想神明帮我们做个决定。生活中常常出现有人被寺庙、神棍骗财骗色的新闻,屡见不鲜,是否也显示出人们自信心的脆弱,一旦身旁出现心怀不轨而又自信心强的人即可控制你的未来。

我深信每个人的一生所拥有的好运和坏运都是均等的,只是好、坏运根据时间与严重性的不同才会让你觉得烦恼或不顺心。《解忧杂货店》内所有问题的结果其实旁观者对于好坏看法都不一样,与杂货店书信往来就是处理烦恼的过程。这些咨询烦恼的人,自己多半没有按照建议行动,但是来来往往过程中帮助了烦恼者自己探索自己认清了自己的真正面目,最后找到了属于自己最佳的答案。这是否才是最好的解答?