



百期之硕 年华厚质 热烈祝贺《天启报》出刊第 100 期

100期多彩画卷,描绘诗
情路程,画意风景;
13载油墨飘香,书写点
滴平凡,不朽过往。
信念的力量,草草坚守;
坚韧的品质,代代传承;
你是天启的万花筒,
你是天启的风向标,
你是天启灿烂的名片,
你是天启美好的声音。
回望百期字与书,一路备
选一路歌!
“总第 100 期”!当这个

字样出现在《天启报》的报头
时,不禁让人感慨。不知不觉
中,《天启报》已经伴随着公
司的发展,走过了 13 个春秋,
编辑到了第 100 期。
2006 年 6 月 18 日,《天
启报》前身《江苏天启》诞生,
天启人开始在年轮里抒写人
生、记录成长。2010 年 7 月
19 日,改版后的第二代《天
启报》第一期出刊,天启人在
春秋年华里描绘蓝图,放飞梦
想。从此,每月一期的《天启

报》书写和记录着属于天启人
的点点滴滴和荣耀过往,记录
着天启精彩的每一段里程。
感谢为《天启报》一次次
改版提升、编辑工作呕心沥血
的一代代天启人!感谢《天启
报》的通讯员和广大读者们支
持与关注。因为有你们,才让
《天启报》生生不息,版面内
容越来越丰富,设计越来越精
美!它展现了天启人工作、学
习、生活的多姿多彩,架起了
员工和企业、企业和外部友好

单位之间的互通桥梁,凝聚着
天启人的智慧和力量,承载着
天启的成长和发展,是天启生
命中不可或缺的一部分。
百期之硕,年华厚质。
100 期只是新的起点,新的开
始,下一个 100 期我们还将行
走在路上,继续秉承着它使
命,写下我们最质朴深厚的品
质和走过的每一个足迹。
希望未来有你们一如既往地
陪伴,得到你们宝贵的意
见,让《天启报》越办越好。



天启控股集团 2018 半年工作会议圆满召开



本报讯(戴同林)入伏的
七月骄阳似火,亦如天启人
的工作热情。7月21日上午,
集团公司 2018 半年工作会议
圆满召开。集团和子公司经理
团队、直营项目现场负责人、
员工代表等参加会议。集团董
事长主持会议。

按照会议主要任务和议
程,方董事长首先以天启控股
集团党总支书记的身份对
2018 上半年廉政工作开展及
完成情况进行了总结。对公司

新聘任的主管和部分岗位调动
人员进行了廉洁自律责任书签
订和签名宣誓仪式。提出廉政
建设工作要求:“司风廉政建
设是天启常抓不懈的工作,也
是天启生存和立足之本,保持
公司风清气正的作风和健康环
境是守住企业健康发展的底
线,全司上下要将廉洁管理工
作落到实处,真正做到严抓实
干,坚持全面覆盖廉洁自律管
理规定。营造不敢腐、不能腐、
不想腐的和谐司风,不折不扣
执行天启的廉洁文化和廉洁管
理制度。”

解放思想是促进不断提
升,推动高质量发展的不懈动
力。此次半年工作会议上,来
自不同条线、不同岗位的员
工代表从自己工作的所见所思、

学习所长及工作中存在的问
题出发,进行了“跨界交流 观
念碰撞”的互动。他们谈想法、
提建议,为岗位工作提升和企
业发展建言献策。

随后,各子公司和集团各
部门分别就上半年工作完成
情况、重点成果、主要解决的
问题等进行了总结。并汇报下
半年计划完成的新任务、新问
题及解决措施。方董事长结合
总结汇报情况,充分肯定了各
子公司和部门的半年工作,并
再次强调:“公司一定要把重
质量放在首位,牢固树立质量
意识、品牌意识,不以营利作
为第一目的,而是要让盈利成
为必然结果”。重点剖析了建
设公司面临的市场环境和工作
存在的主要问题,并围绕“多

渠道拓经营、增强核算能力;
狠抓项目管控、促进管理提
升;强化过程考核、实现绩效
共享;加强通病防治、致力技
术创新”四个方面部署下半年
主要工作任务。

最后,方董事长就如何实
现天启高质量发展进行了总结
讲话:“要实现天启高质量发
展,首先要知道‘自己想什么
?’我们想的就是:天启建
的每一幢房子必须是货真价
实、问心无愧;我们的目标就
是要建造更好的、客户体验更
舒服更满意,更有使用价值的
房子。这就是我们的质量信
念。其次,要有信心。信心来
自于我们坚定的信念,来自于
近几年取得的进步、积累的管
理经验,及我们务实认真的团

队作风,更来自于我们共创共
享的企业文化机制。最后,我
们要紧跟“四个建造”的行
业发展趋势,抓住处于地方行
业发展的机会,加强基于解决
质量通病的工艺工法特色做
法的技术研究和科技创新,以
新风貌、新作为,推动新发
展,实现新飞跃。把解放思想、
开放胸怀作为硬姿态,树立我
们的责任意识、担当意识、集
体意识,以及命运共同体意识,
不断更新观念、务实创新,创
出天启的一片新蓝图。”



天启建设荣获常州经开区 2018年“天启杯”建筑安全知识竞赛第一名



本报讯(潘妍)为了纪念中国共产党建党97周年,也为了进一步减少和有效控制各类建筑施工安全事故的发生,增强安全意识,提高建筑从业人员安全技术水平。7月30日,由常州经济开发区建设局机关第三支部委员会主办,江苏天启建设党支部承办的“安全时刻警醒 知识守护生命”——常州经开区2018年“天启杯”建筑安全知识竞赛活动在经开区白金汉爵大酒店圆满举行。经开区部分建筑施工企业代表、建筑工人代表等百余人参加,经开区建设局机关第三支部书记凌亚平出席活动并发表讲话。此次竞赛的

代表队来自五个建筑施工企业,他们分别是江苏天启建设有限公司的先锋队、常州市横山建筑工程有限公司的和谐队、常州市遥观剑湖建筑工程有限公司的安全队、常州威铁建设工程有限公司的先锋队、常州市丰盛建设工程有限公司的超越队。他们的精神风貌如队名和口号一样充满斗志。



比赛在激昂的音乐声中拉开了序幕。必答环节中各队选手从最初的紧张到渐入佳境,思路清晰,灵活丰富的运用安全知识,对答如流,赢得阵阵掌声,折服了现场的观

众。抢答时选手们针锋相对,互不示弱,将赛场气氛推向高潮,再加上观众们热情洋溢的呐喊助威,比赛现场精彩纷呈,充满悬念。最终,经过激烈的角逐,江苏天启建设代表队荣获比赛一等奖。

通过本次知识竞赛,无论是参赛选手、观众还是嘉宾都感悟良多,不仅意识到安全生产的重要性,还在有趣的答题中学到了许多知识。安全生产责任重于泰山,防患须在未然,希望通过这次知识竞赛,能提高我们每个从业者安全生产的意识,做安全的宣传员、战斗员。



共建凝心聚力 助推党建创新 天启党总支和华夏银行武进支行党支部活动共建



本报讯(卢增通)室外酷暑难当,室内党情高涨。7月28日下午,流火的季节里,高温炙烤着大地,唯有空调方可“解忧”的午后,华夏银行武进支行党支部一行走进了天启红色领航——企业文化中心

和党群共建基地,开展“创先争优立党为公 我为党旗添风采”共建活动。

统一规范的着装、闪耀在胸前的鲜红党徽,无不体现了每个人对党的热情。在集团党总支的带领下,华夏银行武进支行党支部参观了阵地,了解了天启集团党群文化共建45610三年行动计划落实开展的丰硕成果。从建筑施工现场标准化管理到公司的廉洁建设、队伍建设、文化建设等一一开展了细致的分析和探讨交流,并互相分享党群共建经

验。随后,华夏银行武进支行党支部一行走进了天启建设施工项目现场——水岸风华二期项目部,慰问了奋战在一线的筑建工人,感谢他们高温下的坚守和付出。



2018年7月5日,常州市城乡建设局召开全市2018年第一次建筑市场综合大检查暨工程质量安全提升行动第三次项目排查情况通报会,天启建设在建项目均取得优异成绩,荣获单项及综合通报表扬,并上台领奖。



2018年7月21日至8月1日,美的置业集团有限公司相关领导一行三次莅临天启考察调研,详细了解公司综合实力及发展情况,双方就未来合作项目进行了深入交流。



加强学习是促进不断提升的重要途径。2018年7月27日,集团公司部分员工在综合管理中心的牵头联络下参加了区工商联组织的武进区工商联经理人培训班为期半天的学习。

简讯

本报讯(魏育丹)2018年7月16日,江苏天启建设有限公司中标常州五洲路西侧地块(威机厂工房改造一期)建筑工程施工总承包项目。工程总建筑面积:136339.19平方米,框剪结构地上18层地下1层,总高度52.55米;中标金额27265.838万元。

本报讯(谢丽萍)为提高公司在建项目工程技术资料的管理工作,确保工程技术资料的完整性、规范性。2018年7月14日下午,天启建设工程管理部就新制定的《工程技术资料管理办法》对各项目资料员进行了宣贯解读。



征集啦

天启微课堂即将“上线”

为满足公司广大职工学习求进的迫切需求,近期综合管理中心等各开设“天启微课堂”,不定期开展多类型全方位的内部培训,现广泛征集微课堂名、课程类型、优秀导师、其他意见等。一经采纳,有奖品奉上哦。望智囊之士积极踊跃参与哦。



联系人:韩女士
联系QQ:1032029524
邮箱:1032029524@qq.com

高温慰问

高温慰问送清凉 情系一线暖心人

编者按：进入七月以来，持续高温，骄阳似火。奋战在城市建设的一线建筑工人依然坚守在自己的岗位上，用汗水筑起魅力城市。炎热的天气让人躁动，但总有那么一丝“清凉”沁人心脾。这丝清凉来自于他们的真情关怀。

集团公司高温慰问

外部单位高温慰问

感谢社会各界领导和朋友们
高温下的真情关怀！



新龙C地块建安工程项目



碳元科技项目



江阴新桥项目



金坛区副区长周文俊高温慰问



朱林镇政府高温慰问



前墅天地项目



威工房项目



路劲2B项目



朱林人大代表高温慰问



金坛区安监站高温慰问



金坛房顾养园三期项目



潞城花苑项目



华集地板项目



湖塘商会高温慰问



华夏银行武进支行高温慰问



富民景园四期项目



延观幼儿园项目



丁堰安置房项目

建筑视野

天启建设召开2018年二季度 内部综合检查通报会暨安全生产月活动总结会议



本报讯（戴同林）2018年7月1日下午，天启建设召开2018年二季度内部综合检查通报会暨安全生产月活动总结会议。各在建项目经理、施工负责人、公司职能部门参加会议。

会议通报了各在建项目二季度安全文明、工程质量、资料台账等检查整改落实，并要求各项目加强自查、监管力度，加快对问题项整改落实。总结了安全生产月活动开展情况和奖励情况。根据公司制定的安全月活动考评办法，潞城花苑项目部荣获一等奖，金东

方颐养园、博瑞电力、水岸风华三个项目部分别荣获二等奖，金沙商务项目部荣获三等奖。

集团董事长就安全生产月活动开展情况进行了总体评价：方案完整、组织有效、推进务实、创新主动、成果明显、问题不少。活动方案完整、内容丰富、推进务实，各项目部积极主动性明显提升，涌现出很多创新的动作、方法和手段。但部分项目仍有敷衍了事现象，这是管理中的通病、大忌，很多问题就是这样产生。既然要做就必须做好，没有条件要创造条件，没有办法要千方百计找出办法。围绕经理不重视、现场无担当、作业无流程、管理无方法、整改无力度等方面指出了项目管理存在的问题。项目现场同样的问题经常重复发生；工艺流程的记

录、梳理，流程不清晰、不规范；项目管理缺乏系统性，没有形成统一的标准，奖罚考核机制不健全，说明部分项目经理对现场管理不够重视，项目管理无方法无思路无意识。畏难情绪严重，怕麻烦、怕事情，一味的做好人，不敢得罪人，宁愿放过问题也不愿及时解决，欺上瞒下应付了事。



最后方董事长对项目部及公司职能部门下阶段工作提出要求。

对各项目部：1、目标明确 责任分明。要有清晰的构

架和流程、明确的目标，保证每项工作专人专职、专人跟进，责任分明、分工合理，做到事事有人做、事事有人管。2、标准统一 考核全面。不能单一的依赖人去管好项目，要有制度、规范和标准。同时，加快形成内部考核激励制度，将薪酬与目标绩效充分结合。3、紧密接轨 合力联动。要保持项目部与公司之间、项目部内部之间常态沟通，形成信息互通，资源共享、意见相融，保持与公司步伐一致，形成联动。4、解放思想 勇于创新。各项目都要充分聚合合力解放思想、敢于创新突破求进，跳出传统的单纯依靠人管理项目思维，打造新的管理模式，以更科学、更实效的方式方法促进项目提升。

对公司职能部门：1、问题

在的问题很清晰、很明确，要围绕这些问题，坚持以问题为导向，深入剖析、查找问题存在的根本原因。2、根据原因找本质。找到问题发生的根源，是触及问题本质的前提，根据原因寻找问题存在的本质，从本质上去解决问题。管理的最终落脚点就是标准和流程，职能部门要加强思考尽快建立完整的管理体系。3、抓住本质想办法。只有抓住问题的本质，才能看清问题的实质，有的放矢才能得心应手、茅塞顿开。抓住问题本质之后要利用一切可以利用的标准、手段、制度、方法，彻底解决这些问题。4、依据方法查落实。查虚假、查懈怠、查原因、查落实，找本质，想办法。只有如此我们才能从源头解决问题，才能越做越开心、越做越轻松、越做越满意。

致敬！

奋战在高温酷暑下的一线劳动者

又进入一年中最热的三伏天。连日来，气温持续达到35摄氏度以上，炙热的天气笼罩着大地，人们纷纷感叹难以忍受这种“烧烤模式”。然而，有这么一群人，却由于职业的原因，顶着烈日、不畏酷暑炎热，始终坚守在一线岗位，用辛勤的汗水诠释着心中的责任，展现着职业光辉，分享一组让人肃然起敬的随拍照片，向高温下奋战在一线的劳动者们致敬。



荣誉墙

(五月-七月)