



半年度会议

天启下半年工作瞄准项目管理“靶子”



10亿、100亿只是企业发展的过程,不是目的。人生就像射箭,梦想就像箭靶子,如果连箭靶子也找不到的话,每天拉弓有什么意义呢?天启深耕常州,扎根以建筑施工为主营方向,坚守“建筑理想,建设家”的使命,坚定走质量之路品牌发展的信念,做精项目现场管理是当前工作的“靶心”。

2019年7月27日,天启控股集团2019半年度工作会议圆满召开。会议要求汇报围绕问题导向、成果导向,少讲成绩,不讲套话、空话,不找借口和理由,从如何管好项目,开门

见山摆问题,见实例,讲措施,谈行动,提要求。集团及子公司经理团队,直营公司及直营项目部主要负责人参加会议,集团董事长方沛琪主持会议。

会议首先,现场管理者代表、直营项目经理及中心条线管理代表分别结合自身岗位职责及上半年工作情况,围绕如何提升思想意识和管理理念,确保各级岗位职责清单有效落地,切实加强经营管理能力,分别总结汇报了主要工作成果,剖析了项目管理工作中的难点、



痛点问题,汇报举措,分享经验,提出建议。随后,直营公司和子公司负责人就上半年主要目标达成情况、管理达成效果、主要解决的问题,以及面临的困难和存在的不足进行了汇报,明确下半年工作目标、任务重点,及管理工作要求。

在汇报过程中,董事长方沛琪互动深挖工作中的问题,点评各条线汇报内容,他表示:半年以来,各中心部门、直营公司及项目部的工作有亮点、有进步,但也暴露了不同程度的问题,希望大家直面问题,追根溯源,快速提升,紧跟公司转型升级步伐,合力推动公司向高质量发展的轨道迈进。对下半年重点工作,方董事长提出:以市场开拓为龙头,以强化项目管理为中心,接一线地气。要求各中心条线、各



项目部要充分重视项目现场管理,增强责任心、紧迫感和使命感,围绕直营项目部的模式、机制、人才,加强全方位全程现场过程控制,充分调动全体员工的工作积极性和主动性,补强管理短板,快速解决存在的问题,提高增质创效的水平。

会上,直营公司还分别与两个直营项目部进行《目标责任书》签订,通过签订《目标责任书》建立以目标责任制为主线的直营项目经营管理模式,这也是公司对模式变革的初探。(戴同林)

弘扬社会正能量 见义勇为真英雄



2019年7月16日21时许,在天启建设天聚雅苑项目部南面的围墙外,一名老太太因捡塑料垃圾瓶不慎坠入河中喊“救命”,项目部的分包单位常州市兴城基础建设工程有限公司,正有三名劳务工人在加班打高压旋喷桩。听到突如其来的呼救声,陈磊、王小兵、李超越三名劳务工人立即循声跑过去,只见有一位老太太掉进刚刚开挖的景观河里,身体已无

力挣扎并渐渐下沉。情况万分紧急,陈磊顾不上脱鞋子,毫不犹豫地跳入河中,奋力托起老太太并拉至岸边。不会游泳的王小兵和李超越在岸边接应,最终三人一起合力,将老太太救到岸上。在救护车到达后,三人一起协助120救护人员,将老太太安全送上救护车,方才回到工地继续工作。

漆黑的夜,面对深不可测的河水,他们一心只想救人,



全然不顾及自己的个人安危,用奋不顾身的行动传递了社会正能量。为隆重表彰、奖励陈磊、王小兵、李超越三位同志见义勇为的先进事迹,大力弘扬见义勇为精神,号召天聚雅苑项目部全体员工、所有班组,以及天启的广大员工向三位同志学习。7月23日天启党总支联合工会,在香聚雅苑项目部召开了陈磊、王小兵、李超越等三人见义勇为事迹表彰会。湖塘派出所巡防队长姚晓君、聚湖社区民警李强等派出所同志,常州市兴城基础建设工程有限公司方千胜,三位见义勇为同志陈磊、王小兵、李超越以及获救者家属代表左先生,天



启控股、天启建设、天聚置业、烁基监理以及天聚雅苑项目部的管理人员和劳务班组代表参加会议。

会议对三人进行通报表扬,颁发荣誉证书,并进行现金奖励,号召全公司宣传和学习三位劳务工人见义勇为的事迹,弘扬中华传统美德,为推动天启文明建设,构建和谐天启做出更大的贡献。

湖塘派出所巡防队长姚晓君在会上回顾了事情的经过,真切感受到了三颗朴实心灵深处的闪光点,盛赞三名劳务工人见义勇为救落水老人的行为,感谢他们挽救了一条鲜活的生命!赞誉他们是传统美德

的化身,为社会提供见义勇为的榜样,树立旗帜,充分体现了企业一个人的社会责任感。姚晓君表示还将联动公安机关进行见义勇为事迹宣讲,保障正能量的传递,并将为三名见义勇为的劳务工人申报武进区见义勇为基金。

天启控股党总支书记、集团董事长方沛琪在会上作总结讲话。他高度赞扬三位劳务工人,作为90后的年轻人,有勇气和充满正能量;对兴城公司能够培养如此优秀且有正义感的员工表示赞赏,并表示在以后的工作中优先考虑与兴城公司合作。他强调,会议表扬、表彰的不仅仅是见义勇为的行为,更是一种正能量,他们三位是我们学习的标杆和榜样,我们要大力宣传和弘扬三名劳务工人见义勇为的行为和勇气。

最后方沛琪饱含深情地对三名劳务工人说:“感谢你们三位,你们是最可爱的人。”

(纪五霞)

砥砺前行同奋斗 风雨同舟共成长

编者按：从1999到2019，天启走过了20年，20年里天启人以实干、责任、担当、奋斗…凝结出了天启人的特有品质和精神，在这种精神指引之下，天启实现了一次次的跨越和转身，在历经困苦磨砺之后，创造了一个又一个让人振奋的奇迹。人的创造力是无穷大的，天启人秉承踏实作风，坚守这个舞台，用无限的创造力，描绘出了一个充满荣耀和希望的天启。他们都是可敬的人，他们都是天启“人物”。在20年之际，我们倾听了一群伴随天启一路成长的天启人心声，与读者们共同分享他们的成长故事。

质量管理重于泰山

质量管理部经理

周振新



身为天启建设项管中心质量管理部经理，手头同时运行十几个项目是常事。2002年，大学毕业的周振新进入当时的东方红日建筑公司（天启建设前身）工作。“当时公司在横林已是实力口碑都过硬的建筑企业了，一路走来很受家乡父老的认可。找到这样的好工作，家里人都很高兴。”在一线项目实习半年后，周振新被调回公司，先后在总司办、工程技术部等部门任职，今年起任质量管理部经理。

“项目中标后，质量管理就要介入了。”周振新表示，围绕质量创建目标，工人们按图施工，质管人员对照检查，全程参与施工的方方面面，发现问题及时整改，最后还要参与验收。“每星期至少去工地巡查一次，重点项目要两三趟。还有一些项目需要常驻蹲点的，就干脆在工地‘办公’。”周振新说，现在工地条件比以

前可好太多了。记得17年前，年轻的周振新到工地，都是在单层彩钢板搭建的板房里工作。“空调、电风扇都没有，夏天特别热，冬天又特别冷。”尽管条件艰苦，还存在行业不规范、标准不统一的情况，天启人自始至终都恪守原则，从不偷工减料，这一点也给周振新留下了极深的印象。

一路走来，初心未变，对于质量的坚守更是越来越重。“对于工程建设来说，质量就是生命。”周振新说，方总对工程质量极为重视，常对大家语重心长：要坚持走质量之路，坚定品牌发展信念。领路人对质量的把控也深深刻在员工们的心中。周振新回忆说，有次天启接手了一家民营企业的车间项目，结果混凝土强度不行。方总得知这一情况，立刻拍板由天启自行采取加固措施，确保工程安全。“我记得个别极端情况下，还会碰到

混凝土浇筑空鼓现象严重的，我们都是直接敲除重做。在质量安全面前，损失几万元都是小事了。”周振新说。

2004年，郑陆医院项目为天启斩获了第一个金龙杯；2015年，四季青服装城项目又为公司首次夺得扬子杯。“这是江苏省、常州市业内专门针对工程质量方面的奖项。”近年来，天启在质量管理、创优方面每年都要投入两三百万元，确保施工安全、文明，提升企业整体观感。

“从保姆式管理到如今的规范管理，天启在质量管理方面越来越重视规范科学。从一年建设两三个项目，到全年运行二三十个项目，我们肩上的责任也越来越重。”周振新介绍道，对此，公司一向重视对员工的培训提升，但凡有新项目、新规定、新文件，都要组织大家培训学习，还定期组织员工到上海、南京等地，到大型企业观摩学习。

愿与天启共成长

财务管理中心中心

杨娟



走进天启的财务中心，每个人都坐在自己位子上，有的在做财务表格，有的在整理财务单据，若是没人抬头和你打招呼，绝不是因为她们没礼貌，更不是你不受欢迎，仅仅是因为无法中断的工作。今年35岁的杨娟就是公司财务中心的一员。

财务工作最需要的是严谨、细致和耐心，是否能够做好这份工作，能否胜任这个岗位，也正在于此。关于工作能力，尽管不排除天赋异禀的存在，但更多是通过后天努力培养出来的。杨娟在学校学的是网络与通信工程专业，看似与财务毫无关联，实际上两者都需要严谨、细致和耐心。刚进公司那会儿，杨娟从一个“小白”开始与公司一起成长，边干边学，除了自己看一些专业书籍钻研，还不时地请教同事。

财务中心的工作是直接和钱打交道。天启正处于快速发展时期，随着业务逐渐发展壮大，资金往来越来越多。杨娟主要负责的是集团内建设项目上的财务管理。这些工作基本集中在月底和月初。到年底的话，更是忙

得不可开交。“那段时间工作量会倍增，加班加点几乎是常态。”杨娟如是说。

财务中心是人员最为稳定的部门之一，这种稳定不是因为安逸，而是因为充实。工作节奏快，工作任务重，忙碌的同时，带来的是充实感。从学校毕业后的两年里，杨娟也曾在南京、常州等地工作过。直到2007年7月，一个偶然的机，杨娟通过招聘进入了天启，一干就是12年。“这12年里，我见证了公司发展集团的历程，也感受着这个大家庭的温暖。”杨娟认为，个人的进步与公司的发展二者是相辅相成的。这既需要自己持之以恒，也需要公司这样一个稳定、专业的平台。

杨娟说，每当自己遇到困难时，同事们的细心帮助和领导的关心，都会深切地感受到自己是大家庭中的一份子。食堂的可口饭菜，每年组织的旅游活动，都让杨娟感受到公司对员工无微不至的关怀。这里有团队精神，也有爱的力量。天启坚持了20年如一日员工早操，更是让杨娟深

感温馨。每天早上8点，公司员工都会集合在室外做广播体操，每位员工轮流领操，方总也不例外。“虽然只有5分钟，但让我们既锻炼了身体，又深刻地认识到团队意识的重要性。”

成长与收获：

12年的时间，生活里，杨娟从一个小女孩，变为人妻、成为人母；工作上，杨娟从实习生，变为正式员工、成为出纳、成为财务主管，生活角色的转变及职场上的岗位更换，使她的人生得到了质的飞跃。杨娟不但收获了成长，也收获了成熟的心智。忙碌而充实的公司工作，使杨娟对生活变得格外积极。

杨娟认为，天启为自己提供了一个自我完善的平台和发挥自己能量的空间。“工作绝不仅仅是谋生的手段，而是实现自我价值和自我认同感的途径。”杨娟觉得，自己只是天启这个大家庭里一颗平凡的小螺丝钉，但她愿意与天启一起走下去，为天启的明天继续挥洒自己的汗水。

常州经开区2019天启杯“经开新视界”
航拍摄影、微视频征稿启事

为庆祝新中国成立70周年，全景式展现常州经开区城市发展新貌，唱响礼赞新中国、奋进新时代的昂扬旋律，由常州经开区党群工作部、经开区建设局主办，江苏天启控股赞助协办的常州经开区2019天启杯“经开新视界”航拍摄影、微视频征稿活动全面启动。本次活动以“经开新视界”为主题，运用航拍技术，通过不一样的视角，全方位展示常州经开区成立以来城市建设的新发展、新成果、新面貌。

一、征集时间

即日起至2019年8月31日

二、活动内容

1. 本次比赛分“静·美经开”摄影作品单元和“动·美经开”微视频作品单元，每个竞赛单元独立组织评选。

2. 投稿要求：参赛作品必须使用航拍器进行创作，严禁抄袭；作品取材必须在常州经开区范围内，作品创作时间不得早于2019年1月1日；作品内容积极向上、弘扬主旋律，有时代表感和独创精神，紧扣经开区成立以来的城市建设成果，突出城市功能、生态环境、美丽乡村、交通水利建设等；图片作品可分为单幅作品或组照，组照作品数量最少4张，最多6张，分辨率不低于1000万像素，图片大小不小于5M，高清模式；微视频作品分辨率不低于720P，推荐1080P，格式为MP4，时长控制在3分钟以内，拍摄手法和风格不限。

3. 作品评选将本着公开、公正、公平的原则，采取微信投票结合专家评选的方式进行。

三、奖项设置

（一）“静·美经开”摄影作品：1. 一等奖：1名，奖金3000元；2. 二等奖：5名，奖金2000元；3. 三等奖：10名，奖金1000元；4. 优秀作品奖若干名，奖金300元。

（二）“动·美经开”微视频作品：1. 一等奖：1名，奖金10000元；2. 二等奖：2名，奖金5000元；3. 三等奖：3名，奖金3000元；4. 优秀作品奖若干名，奖金1500元。

四、参与方式

作品以附件形式发送至电子邮箱：cz.jkq@qq.com。邮件名统一为“摄影（或微视频）+作品名称+作者姓名+手机号码”。

五、注意事项

1. 投稿作品可以通过软件在不改变作品原貌的前提下，做适当的后期处理，谢绝提供电脑创意和改变原

始影像的作品。

2. 凡曾在各类比赛中获奖的作品（含收藏作品），谢绝再次参赛。

3. 参加本次活动的获奖作品，作者享有作品署名权，主办单位有永久使用权并可该作品用于展览、宣传、出版等用途，不再另付稿酬。

4. 本次活动概不退稿，如作品获奖，将由工作人员统一调取包含原始拍摄数据的文件，请作者在规定的时间内提交。逾期不提供者，将取消该作品的获奖资格，由备选作品递补。

5. 本次活动创作过程中的所有安全职责均由创作者自负，严格按照航拍中的各种安全注意事项，并且遵守国家 and 地方的法律法规。

6. 本次活动联系人：刘嘉鹏，咨询电话：0519-89863096。

高温慰问

高温慰问送清凉 情系一线沁人心

编者按：入伏以来，气温节节攀升，热浪袭人，可仍有那么一群人，他们迎着朝阳上工，披着晚霞收工，顶着骄阳烈日，不惧高温酷暑依然坚守岗位，为助力城市发展倾注智慧，挥洒汗水，接受着“考验”。一组高温慰问掠影，致敬最美劳动者！

各级领导高温慰问天启



湖塘镇领导高温慰问天启香聚雅苑项目



湖塘镇商会高温慰问天启公司



武进区总工会高温慰问天启横林小学（小学部）项目



武进高新区领导高温慰问天启学府东苑项目



集团公司高温慰问项目一线



天启崔桥小学项目



天启丁堰安置房项目



天启富民景园项目



天启横林小学项目



天启凯迪电器项目



天启潞城花苑项目



天启香聚雅苑项目



天启学府东苑项目



天启蔚蓝天地项目



天启威工房项目



天启控股高温慰问环卫人



区领导莅临横林小学项目部 督查建设工作并召开座谈会



7月11日下午，经开区管委会副主任王旭锋在社会事业局主要领导的陪同下，到相关社会事业建设项目进行现场督查。

在横林中小学建设项目（小学部）工地现场，督查组详细了解了该项目的建设进度和现场管理，对天启建设的安全文明施工管理，以及智慧工地

建设等举措给予高度赞扬和肯定。

在调研了横林中小学建设项目（小学部）后，督查组召开了座谈交流会，横林镇党委书记江春明及建设、教育等相关领导参加会议。会上，项目甲方、监理公司以及建设单位分别汇报了项目施工进度情况。

会议要求，各项目责任单位要进一步统一思想，提高认识，牢固树立抓项目就是抓发展的理念，加强安全和质量管理，全力推进社会事业项目建设，确保工程顺利完工。

横林中小学建设项目（小学部）工程于2018年10月开工，该项目总建筑面积32103㎡，总投资4亿多元，项目建设

施工现场工人300多名。为了平稳推进该项目施工进度，保证安全生产，提高管理成效，施工项目部实行智慧工地管理系统，真正实现了工地管理由粗放型向集约型的转变。

自开工建设以来，该项受到了多方关注，多次召开现场观摩会，并在常州市2019年第一次建筑市场综合大检查活动中被评为综合先进。（纪五霞）



常州市中心血站异地新建项目开工奠基仪式圆满举行



7月17日上午，由江苏天启建设承建的常州市中心血站异地新建项目举行开工奠基仪式。市中心血站党总支书记、站长张建伟，天宁区茶山街道党工委副书记徐云波，钟楼区五星街道经济发展中心主任沈建中及其他相关领导出席仪式并为项目培土奠基。献血志愿者代表、血站职工代表及各参建单位代表共同见证了这一重要时刻。

仪式上，常州市中心血站站长张建伟代表建设单位发表讲话并对工程建设提出要求。首先，希望各参建方通力协作，强化安全生产管理，落实安全生产责任，严格按项目施工进度和项目技术要求，精心施工、



精细管理，共同将血站建成安全优质工程；其次，希望在工程建设过程中，各参建方严格落实工程建设领域有关廉政建设的规定，加强自律素养，恪守职业道德，力争把血站新大楼打造成优质、廉洁、高效的示范工程。

江苏天启建设副总经理徐向荣代表施工总承包单位发表讲话。他表示，天启建设有幸参与这项工程建设，深感使命光荣、责任重大，我们将继续坚守“建筑理想，建设家”的使命，坚定走质量之路品牌发展的信念，坚持以质量安全为核心，秉承极致追求、追求极致，极致努力、努力极致的精神，快速、优质、有序、高效地做好现场管

理，圆满完成工程建设任务，向建设单位和社会交上一份满意的答卷。

奠基仪式现场，清风徐徐，掌声如雷，伴随着激越悠扬的乐曲，与会领导热情洋溢地为项目培土奠基。

常州市中心血站异地新建项目位于常州市钟楼区，东至常东路，南至运河路，西至龙江中路，北至五星实验小学，是2019年常州市卫生惠民“241”重点项目之一，项目规划用地面积20000㎡，新建建筑面积18437.54㎡，建设工期510天。常州市中心血站作为常州市唯一法定采供血机构，担负着全市的临床医疗抢救用血的采集、供应和输血研究工作。血库异地新建工程项目的开工建设标志着常州市采供血事业发展翻开了新的篇章，项目建成后，将极大的提升常州市血液保障的综合应急能力，为整个城市的卫生健康事业的发展保驾护航。（戴同林）

图片新闻



2019年7月3日~6日，2019年全国工程建设质量管理小组活动成果交流会第三次会议在呼和浩特市荣氏国际酒店召开。技术管理部周良代表蔚蓝天地项目部总结的QC成果“缩短装配式混凝土标准层施工工期”参加了交流会并上台发布成果。获得国家级Ⅱ类成果的好成绩。



2019年7月22日，横林镇“两新”组织党建工作推进会在常州市地板协会召开，天启控股党总支作为重点非公企业代表参加会议。会上，镇党委组织委员郭海英宣读了常州经开区组织人事部《关于实施非公企业党组织星级管理的意见》内容，并详细解读了非公企业党组织组织力建设考核办法。同时就推动非公企业党组织建设从有形覆盖向有效覆盖转变，推动“五彩党建联盟”建设提质增效工作做出安排部署。

简讯

2019年07月30日，江苏天启建设有限公司中标常州大学西太湖校区8#、9#宿舍楼施工总承包工程。本工程位于西太湖科技城内，新建建筑面积31910.62㎡；中标金额10599.27万元。（经营部）

天启建设召开2019年6月份内部综合检查通报会暨安全生产月活动总结会议



2019年7月11日，天启建设2019年6月份内部综合检查通报会暨安全生产月活动总结会议在集团四楼会议室召开。各项目经理、项目负责人、安全负责人参加会议。

会议通报了各在建项目二季度安全文明、工程质量、资料台账、各项方案等检查情况，要求各项目结合通报内容，加强自查自纠和监管力度，全面落实整改。会上还对公司新修订的《安全生产处罚细则》进行

了解读与宣贯，希望各项目部加快学习、深入理解，严格贯彻执行。

今年6月是全国第十八个“安全生产月”，为促进各项目高效落实安全生产月活动，公司全面部署、精心组织，策划开展了知识竞赛、应急演练、专项检查等系列主题特色活动，取得了一定成果，切实提升了安全管理水平。虽然进步明显、成效突出，但存在的问题依然显著。会上，就安全生产月活动开展情况进行了总结分析，从安全意识、参与热情、方法措施以及创新形式等方面指出存在问题，围绕工作目标、岗位职责、制度建设、奖罚制度、薪酬机制等提出工作要求，希望追根溯



源，找出问题导向，从而形成长效管理，力确每项工作顺利开展。

虽然安全生产月已经画上句号，但是安全生产只有起点没有终点。通过此次会议，全员必当严格贯彻落实安全生产各项要求，强化管理人员的安全意识，积极努力做好各项安全预防、管理工作，以“千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金”的恒心，努力完成各项工作任务，为公司更好更快发展贡献力量。（戴同林）



天启建设
TIANQI CONSTRUCTION

招兵买马

我们诚招以下岗位

- ◎ 项目经理 数名
- ◎ 项目技术负责人 数名
- ◎ 施工员 数名
- ◎ 安全员 数名
- ◎ 资料员 数名
- ◎ 实习生 数名



扫码了解天启

江苏天启建设有限公司欢迎您
公司地址：常州市武进区常武中路27号
招聘邮箱：HR@TQ&GJT.COM
联系人：韩女士
联系电话：0519-86303538-8021 15189772756