



风雨同舟 携手共进 天启控股 2025 年供应商大会圆满召开



4月8日下午,常州经开区福朋喜来登酒店内气氛热烈,天启控股集团以“风雨同舟 携手共进”为主题的2025年供应商大会在此盛大举行。超200家供应商代表齐聚一堂,共话合作成果,共谋发展新篇。此次大会的召开,标志着天启控股与供应商伙伴间的合作关系迈向了新高度。

大会在短片《风雨同舟 携手共进》中拉开帷幕。短片回顾了天启26年的发展历程,展现优秀供应商在企业成长、发展过程中的关键作用。正如短片所言,供应商们凭借专业服务、可靠信誉与真诚合作,成为天启控股稳健前行的重要支撑。他们以工匠精神汇聚成点亮企业品质的璀璨星河,引发在场嘉宾强烈共鸣。

天启建设常务副总杨勇发表热情致辞。他首先向长期支持天启发展的供应商伙伴致以诚挚谢意,并从材料供应、分包



协作、廉洁管理、资金支付等维度回顾总结2024年合作情况。同时,也对2025年的合作提出新目标与新期待,为未来携手发展指明方向。

成本部蔡静、TQ107项目部胡建川分别作为管理人员代表先后发言。蔡静详细解读新招标管理办法,致力于构建更加规范、高效、透明的供需合作体系。供应商代表宸隆建筑总经理顾雪峰、方力建筑董事长李建方、双马木业董事长张凯先生分享合作心得,并表态将持续深化与天启的合作,共同提升项目品质。

大会特别表彰了2024年表现优异的劳务班组。作为项目推进与企业发展的关键力量,这些优秀班组的辛勤付出得到高度认可。表彰不仅是对过往成绩的肯定,更激励着全体合作伙伴以更高标准加强未来合作。

廉洁自律作为天启发展的基石,深植于企业文化之中,成为推动企业持续健康发展的重要力量,所以廉洁文化建设亦是本次大会的重要环节。会上,天启控股高管团队及各部门、项目部关键岗位人员现场集中宣誓,以铿锵誓言展现企业对廉洁

文化的坚守,彰显践行廉洁文化理念、捍卫企业诚信的坚定决心。



最后,董事长方沛琪围绕“双向赋能 一起更好”主题发表演讲。他强调,合作共赢、双向赋能是天启控股与供应商伙伴关系的核心发展路径。举办供应商大会,旨在搭建深度沟通平台,强化双方紧密联系,构建长期稳定、互利共赢的合作模式,提升供应链整体竞争力,助力企业在市场浪潮中稳健前行。

“合作共赢,双向赋能;共同成长,一起更好。”此次供应商大会的圆满召开,为天启控股与供应商伙伴的未来合作奠定了坚实基础。展望未来,天启控股将持续秉持开放、共赢理念,携手更多志同道合的伙伴,在企业稳健发展的道路上并肩前行,以卓越成绩为区域经济社会高质量发展注入强劲动力。

(纪五霞)

活力青春 扬帆五四

天启控股携手双家家私、协和电子开展五四青年节联谊共建活动



为传承五四精神,激发青年担当,4月28日下午,在横林镇总工会的大力支持下,天启控股联合双家家私、协和电子,成功举办五四青年节联谊共建活动。此次活动旨在为青年员工搭建跨行业互动交流平台,拓宽交际圈,充分展现新时代青年奋发向上的精神风貌。

横林镇总工会朱苗苗,以及天启控股集团工会主席、双家家私工会主席、协和电子工会主席出席活动并致辞。鼓励青年员工大胆展现自我,在交流互动中寻找志同道合的伙伴,以青春之力凝聚奋进动能,勇担时代使命。

活动伊始,两轮“闹钟炸弹”小游戏迅速打破现场的紧张氛围。青年员工们从最初的羞涩拘谨,逐渐转变为互帮互助,在

闹钟即将响起的关键时刻,纷纷为身边的伙伴出谋划策,共同规避惩罚,现场气氛愈发融洽。

随后的“一元五角”游戏成为真正的破冰环节。青年员工们依据游戏规则,按照各自代表的金额迅速组队。随着主持人一声令下,现场一片热烈景象。有人迅速与他人围抱成团,有人则被暂时“推开”;有人侥幸过关面露欣喜,有人孤立无援却仍以微笑退场。不惧退场笑对人生的样子,生动展现了青年们积极参与、敢于挑战的精神。



随着活动推进,青年员工们自发组成“青青草原队”“专业团队”“好人队”“青春无极限队”“红红火火队”五支队伍。极具创意的队名引得现场笑声不断,将气氛推向高潮。



在趣味比拼环节,“猜拳过河”“旋风跑”“动力火车”“一圈到底”等团体赛事轮番上演。五组队员齐心协力、奋勇争先,凭借彼此间的默契配合,顺利完成所有项目。

活动不仅拉近了青年员工之间的距离,也增进了彼此之间的了解,更充分彰显了青年群体的青春活力与强大的团队凝聚力。最终,“专业团队”凭借出色表现拔得头筹,荣获青春奖励。

活动青春,扬帆五四。此次五四青年节联谊共建活动,以丰富有趣的形式,让青年员工在轻松愉悦的氛围中传承五四精神,增进了跨行业交流。未来,我们将在横林镇总工会的关心、指导下,激发更多创新灵感,搭建更多优质交流平台,凝聚青年力量,助力青年员工成长,为企业高质量发展注入更多青春动能。

(纪五霞)



共生 共创 共富 共荣

用觉知明亮心智 点亮前行的灯塔 世界读书日读书分享活动



4月23日上午，在第30个世界读书日来临之际，总经理室联合行政部精心策划一场的读书分享活动。各项目部通过视频会议同步参与，共赴这场知识与思想的盛宴。



活动伊始，行政部总监张继荣以一组发人深省的数据开场：“据相关数据显示，92%的职场人深陷‘觉醒却不行动’的困境。在信息爆炸的时代，多数人难以察觉自身认知偏

差，少数意识到迷茫的人，又常被手机‘多巴胺’劫持，陷入行动桎梏。”他强调，《认知觉醒》和《认知驱动》两本书正是打破这一困局的关键钥匙，为本次分享活动奠定了深度思考的基调。

本次读书分享围绕《认知觉醒》《认知驱动》两本书展开，与会人员结合自身工作与生经历，围绕思维进化主题，展开热烈讨论。冯皓分享工作方法论时谈到：“将复杂工作拆解为小目标，每完成一个，都能收获自我激励，这是推动任务高效完成的有效策略。”张静静则从个人成长角度出发，提出：“真正的成长源于内在认知行为模式的革新，唯有主

动反思、学习与改变，方能实现蜕变。”贺刘明结合问题解决经验，建议：“面对情绪或工作难题，不应独自苦思，而要主动寻求外部支持，借助多元视角突破思维局限。”思想的碰撞、智慧的交融，让现场氛围持续升温。



“好书不厌百回读，熟读深思子自知”。董事长方沛琪寄语大家：“常常翻、慢慢看、常思考、多对照；勤于践行、加深烙印、助力人生、影响他人。”

此次读书分享活动，既是一场知识交流的盛会，更是一次认知提升的旅程。阅读作为攀登知识高峰的阶梯，不仅滋养个人精神世界，重塑对世界的认知，更在“觉醒”与“驱动”中架起知行合一的桥梁。尽管认知改变与能力提升是漫长过程，但只要付诸行动，终将驱散迷茫，照亮前行之路。

(纪五霞)

图片新闻



刀刃向内，反躬自省。4月10日下午，第一季度民主生活会顺利召开。高管团队深刻查摆审视自身存在的问题并剖析原因，开展批评与自我批评，为进一步提升团队凝聚力和向心力夯实基础。

(纪五霞)



4月13日上午，南京恒立项目举行开工仪式。现场彩烟腾空绽放，礼炮轰然齐鸣，以极具仪式感的方式宣告着该项目正式迈入建设阶段。

(纪五霞)



为构建和谐劳动关系，维护农民工合法权益得到保障，4月15日上午，TQ103项目部就宣贯《天启建设度劳务人员考勤及工资发放、离场结算管理办法》，组织劳务班组开展专题培训活动。

(陈宏芳)



预控是解决问题的根本。为进一步满足“安全为基、质量为先”管理要求，4月27日下午，工程部聚焦钢结构施工安全操作规范、焊接质量控制要点及常见隐患排查、工程实例剖析风险场景等内容，在西电常变项目部组织开展“钢结构安全质量”专项培训。TQ105、TQ106、TQ108项目管理团队参加学习。

(褚光辉)



为总结工作成果，探讨建筑业企业创新发展之路，推动江苏省建筑业高质量发展，4月29日，江苏省建筑业协会八届二次会员代表大会暨建筑业企业创新发展交流会在南京召开。行政部相关条线代表天启建设参加大会，深入学习大会精神，了解了当前建筑行业发展趋势，为各项工作的顺利开展积极蓄力赋能。

(相亚微)

以质驱动 筑造精品

天启建设参加省QC小组活动成果编写理论与实务培训



4月15日至18日，由江苏省住房和城乡建设厅质量安全处、江苏省建筑业协会、常州市住房和城乡建设局、常州市建筑业协会联合主办的江苏省工程建设质量管理小组活动成果编写理论与实务培训班，在常州市顺利落下帷幕。此次培训规模空前，吸引了全省各地级市行业协会领导、QC评价专家，以及1200余名质量管理小组成员踊跃参与，成为省内工程建设质量管理领域的一次盛会。

活动上，天启建设集团凭借在质量管理领域的深耕与创新备受瞩目，共携3项优秀成果参与省级QC成果评比。这些成果聚焦工程建设中的实际问题，涵盖创新工艺应用、质量管控优化等多个维度，不仅是天启建设质量管理成效的直观体现，更彰显了企业在追求工程品质道路上永不止步的探索精神。值得一提的是，作为江苏省质量管理专家组成员，

天启建设总工程师李强深度参与现场成果评审工作。他凭借丰富的专业经验，对各参评质量管理小组的成果进行了全面、细致的点评，其精准独到的见解获得在场同行的高度认可，同时他也对各小组展现出的创新思维与实践成果给予充分肯定。



长期以来，天启建设始终秉持“建设理想家”的企业愿景，将质量视为企业发展的生命线。在工程建设过程中，企

业以品牌发展为核心战略，持续探索前沿质量管理方法，积极引入和研发创新施工工艺。从标准化流程建设到精细化质量管控，从新技术应用到人才培养体系完善，天启建设通过全方位、多层次的举措，确保每一个项目都能达到行业领先水平。凭借对品质的执着追求，企业收获了诸多荣誉，在业内树立起良好的品牌口碑。



“打造好房子，建设理想家”，这一理念早已融入天启建设的发展血脉，成为天启人建设高品质工程的行动纲领。面向未来，天启建设将继续聚焦施工管理水平与服务质量双提升，以“安全、舒适、绿色、智慧”为目标，全力打造高品质住宅工程。通过技术创新与管理优化，企业力求为民众构建理想人居环境，同时也将以自身实践推动建筑行业向更高质量发展迈进，为行业进步贡献更多天启智慧和力量。

(纪五霞)

管理茶座

建筑工程基本专业术语

编者按：建筑施工专业术语如同行业“密码”，掌握它们是读懂工程语言的关键。小编整理的这份专业术语指南将拆解核心概念，助你快速搭建专业认知框架，轻松解锁施工领域的知识宝库。

1. 建筑“三大材”是什么？

钢材、水泥、木材。

2. 建筑安装工程费用由哪三部分组成？

由人工费、材料费、机械费三部分组成。

3. “一证二单”是什么？

出厂合格证、材质证明单、现场抽检合格化验单。

4. “一机一箱一闸一漏”是什么？

现场机器、设备用电安全的要求：一台用电设备应有一个专用开关箱，开关箱内有一个隔离开关和一个漏电保护器。

5. “一岗双责”是什么？

即岗位的本职工作、安全职责；在建设工程上指某一项具体工作岗位兼有双重责任。

6. “两证”是什么？

指现场主要管理和技术人员必须具备的《资格证书》和《岗位证书》。

7. “两不一建”是什么？

在建设施工中，铁道部强调必须牢固树立“不留遗憾、不当罪人、建不朽工程”。

8. “三全”是什么？

质量保证体系中的全员工、全方位、全过程的质量管理。

9. “女儿墙”是什么？

特指房屋墙高出屋面的矮墙。

10. “三工”是什么？

工前技术交底、工中检查指导、工后总结评比。

11. “三同时”是什么？

是指建设项目的安全设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。工程建设中的水土保持和环境须与主体施工同步。

12. “三个凡是”是什么？

凡是工序都有标准、凡是标准都有检查、凡是检查都有结论。

13. “三工序”是什么？

在每道工序的施工中，施工人员都应做到：检查上工序、保证本工序、服务下工序。

14. “三不交接”是什么？

指施工工序间的交接：无自检记录不交接、未经质检工程师验收不交接、重要部位未经监理工程师签认不交接。

15. “三讲”是什么？

开工前：讲安全注意事项

施工中：讲安全操作重点

收工后：讲评今天安全情况及经验教训

(本文源自网络整理)

天启园地

下一站,我是骄傲的联络官!



前两天接到公司电话,希望我能分享一下我入职天启后的心得。细想、回顾之后发现,我的变化还真得不小。

在上一家单位,我每天都过得都很轻闲。一天能就完一个月的事,无所适从的我跟着同事学会了打游戏,并在好胜心的作祟下前前后后充了近二十万块钱进去。日复一日的游戏人生,我的内心依然空虚。老公得知我工资都充到游戏里也没有责怪,但我却惭愧了,决定

不能再这样下去。

一次偶然的机,项目总陈良让我帮他介绍一位专业能力强的资料员,说要组建一个王者的团队。第一次听到“天启”时,他说“天启是一个充满活力的、充满机遇的公司,是一个超大的舞台,有一个非常了不起的老板……”最后,我推荐了我自己。

就在我顺利通过了面试,带着满满的“怀疑”加入后,董事长方总的一番话坚定了我要好好干的决心。

那是入职后的第一次团建。方总在总结讲话时说道:“在天启,就是共生、共创、共富、共荣,天启人要用实际行动‘重新定义建筑人’,建设理想家”。他还表态:“有问题,当场提,我帮大家解决。”

我抱着不以为打假的心态,当即反映了面临的困惑和难题。结果方总当场找到相关人员帮我解决了。这一举动给了我天大的震撼,如此高效我从没遇到过。自那以后,我一改往日的工作作风,我要为自己拼一次。

人无远虑,必有近忧。随着老公事业的顺风顺水,我在享受了夫贵妻荣的待

遇同时,安全感却越来越低。与日俱增的焦虑时刻驱动我要活出女人的底气。

面对满目皆新的环境,我把项目部当成托举自己幸福生活的希望。每天都把工作安排得满满当当。查资料、找数据、学新知识,咨询老公打造一个优秀的项目团队的窍门。除了资料员的工作之外,我还跨界到了人事管理。策划主持活动、负责实习生培训、协调小伙伴之间矛盾,协助项目总处理日常琐碎等等。事情一多脾气难免也会急,好在项目部的小伙伴理解我,包容我,让我体会到了团队的温暖,感受到了以心交心的幸福感。

几年下来,身边的朋友都说我变了,不再是那个完全听从指令的小透明,有自己的主张,有独当一面的能力。老公对我的戒掉游戏爱上了看书的习惯也频频称赞。也有人说我的付出和回报不成正比,性价比低,不值。我却想说:“子非鱼,焉知鱼之乐?”

心有多大,舞台就有多大。如今我有一个新身份——103 项目部联络官,我会带着这份美好和约定继续前行,携手小组其他小伙伴共赴下一段美好。

(陈宏芳)



「多读书·读好书」 随时抵达想去的地方

编者按：生活如同一场旅行，在旅途中，我们难免会遇到岔路口，在选择面前感到迷茫。而对于有阅读习惯的人而言，拿起书，就是消除迷茫最好的方式。书本所带来的不仅是知识和经验，更是对自我、对世界的认知。

动起来必然改变



读到《认知觉醒》第八章，可以用一句话总结：行动起来必然能改变自己。因为越想问题越多，不如让自己动起来，干着干着问题就少了。

作者借助早起之路，阐述早起

的好处。如清晰的实践安排、强健的体魄、良好的精神状态、不受干扰的锻炼氛围等等。却又没说必须早起，可以根据自己的实际情况去调整，但需掌握原则，就是7~8小时充足的睡眠，并行动起来养成匹

配自己的习惯。总之动起来了，就不会问题越想越复杂，焦虑自然慢慢消退。

行动起来，不是漫无目的的乱动，要在目标明确的专注状态下行动。专注状态怎么培养，不能像ChatGPT那样无限堆砌算力，而是要学DeepSeek般统筹分布式算力，协调大脑的7个小球共同工作，以降低能耗。用冥想的方式训练大脑，让自己变得更聪明。

不论是学习+运动，还是运动+学习，两者相辅相成，调和则效果倍增，找到适合自己的模式去动起来，既要健身又要健脑。我们读的很多书是过眼不入脑，今天看过明天就忘记了，是走走形式的“假阅读”。当然有很多书天然就带着“假阅读”属性，如网络爽文和八卦报纸，仅仅能提供情绪价值，再怎么深度阅读也很少能让我们能力增长，这一类书要远离。真阅读首先要辨别

是不是好书，值不值得读。入手好书，那就要调动情绪与理智两员大将，去好好享受其中，不光要过眼，还要入脑，更要走心。看懂高人的智慧，消化它们，冲击我们的大脑，提高我们的思考能力。

所有的行动都是为了改变，让自己生活得更好。静思千遍不如一动，拿起笔将自己所思所想感写下来，不求成为作家，但求能用简单的语言向其他人完整的传达。

无论是生活习惯还是思维方式，不必在乎形式而要重于改变。就像张三丰临时教张无忌太极拳，不在乎一招一式，只要记住把玄冥二老打成废人就行。先打起来再说，真动起来哪有时间去在乎一招一式的完美，招式在平时的练习中早就积累成元认知了。

动起来，跟着节奏摆脱束缚，让热情燃烧每一刻，让梦想尽早实现。

（胡金）

成为行的舵手从打破认知的枷锁开始

在知识的海洋中，总有一些书籍如明灯般照亮我们前行的道路，周岭的《认知觉醒》与《认知驱动》两本书，以“觉醒认知”为起点，以“驱动行动”为终点，构建了一条从内在觉醒到外在创造的完整路径。这两本书不仅是方法论的工具集，更是一场重塑思维的启蒙运动。

读《认知觉醒》时，我如醍醐灌顶，它宛如一把能打开认知枷锁的钥匙，让我突破个人认知的局限性。结合自己对生活中的理解，我发现当我去寻求舒适和即时满足时，就感觉自己像被本能脑、情绪脑所困，但是人成长的本质应该是“用理智脑驾驭本能与情绪”。后来我就开始审视自己的思维过程，及时调整偏差，让我不再是大脑的奴隶，而是成为其主人，主动掌控自己的行为 and 思维。

再拜读《认知驱动》后，又发现仅仅拥有认知是不够的，更重要

的是将其转化为驱动自己前进的动力，通过行动去创造价值。作者提出的“价值交换规律”：个人的成长必须通过创造社会价值来实现。这一观点彻底扭转了我的思维，让我明白人生的价值在于创造，在于为他人和社会贡献自己的力量，勿以善小而不为的含金量还在提升。

读完两本书，我深刻体会到认知觉醒与认知驱动是相辅相成、缺一不可的。认知觉醒是认知驱动的前提，只有先认识到自己的不足和潜力，才能明确前进的方向；认知驱动是认知觉醒的延伸，只有通过行动，才能将认知转化为现实，实现自己的目标。在现实生活中，我们常常会陷入“知道很多道理，却依然过不好这一生”的困境，究其原因，就是缺乏将认知转化为行动的能力。

而这两本书则为我们提供了走出困境的方法，让我们在认知觉醒

的基础上，以强大的认知驱动去践行，在实践中不断成长和进步。如今，我不再像以前那样盲目地努力，而是学会了先通过认知觉醒明确自己的目标和方向，然后用认知驱动自己付诸行动。在这个过程中，我也深刻体会到认知升级不是顿悟的灵光，而是持续践行的累积。《认知觉

醒》教会我“用科学驯服天性”，《认知驱动》指引我“以创造定义价值”。我相信，每一次微小的行动，都在为生命的觉醒与驱动注入能量。正如周岭所期许的：“人生最好的状态，是成为一盏灯，照亮他人的同时温暖自己。”

（王泰金）

