



常州西电常变项目开工奠基仪式圆满举行



向“新”而行“电”亮未来。12月24日上午，由天启建设承建的西电常变特高压变压器及电抗器生产提升二期建设项目开工奠基仪式圆满举行。钟楼区委常委、区政府党组副书记、副区长王旭峰及钟楼区政府相关领导，中国西电及所属西电常变相关领导及负责人，与各参建方一起齐聚现场，共同见证这一里程碑式的重要时刻。

荣耀奠基，繁华起航。仪式上，董事长方沛琪及项目建设方领导分别为项目的开工奠基精彩致辞。随着吉时一到，出席仪式的领导及嘉宾移步到奠基区，一一挥动金锹共同为项目培土奠基。自此常州西电常变项目正式落地生根。



筑今日之基石，启明日之辉煌。开工仪式的圆满举行不仅标志着一项宏伟蓝图从纸端跃然实现，更是建设各方锐意进取、矢志创新坚定信念的体现。作为项目承建方，天启建设将一如既往坚守“建设理想家”的企业愿景，以一流的团队、一流的服务、一流的技术，严格贯彻标准化管理流程，一丝不苟抓质量，争分夺秒抢进度，

确保项目安全、优质、如期完工。不辜负领导的期盼，不辜负甲方的信任，不辜负同事的付出，向甲方交上一份满意答卷，为区域经济高质量发展贡献智慧和力量！

【项目简介】

西电常变特高压变压器及电抗器生产提升二期建设项目施工总承包(简称西电常变项目)由常州西电变压器

有限责任公司投资建设。项目位于常州市钟楼区运河路130号，建筑面积约24191m²，计划于2025年11月竣工。

常州西电变压器有限责任公司是专业生产变压器类产品的国有控股公司，国家高新技术企业，中国超特高压变压器制造企业，中国合格评定国家认可委员会(CNAS)认证单位，江苏省超特高压变压器工程技术研究中心，江苏省超特高压变压器工程研究中心，江苏省创新示范型企业，江苏省内唯一一家生产交流输电用1000kV变压器和直流输电用±1100kV换流变压器的企业，常州市输变电产业的龙头企业。(纪五霞)



模拟对抗迎收官 实战演练铸荣光

TQ101 项目部荣获天启建设首届项目运营管控能力模拟对抗赛冠军



沙场点兵磨利剑，模拟对抗炼精兵。12月28日下午，备受瞩目的天启建设首届项目运营管控能力模拟对抗赛亚军争夺赛在经开区福朋喜来登酒店拉开帷幕。两支对抗的队伍分别来自TQ101项目部与TQ105项目部。

活动伊始，主持人就两支参赛队伍及评委分别作了介绍。强调将终极对抗

赛场搬到规格更高的福朋喜来登酒店，足以证明公司的高度重视，鼓励大家提升士气，赛出水平赛出风采。

在掷币抽签决定回答先后顺利后，终极对抗正式开始。终极对抗依然延续上一场的对抗规则，评委依据两队实际表现进行线上打分，两支队伍在分数未知的情况下围绕材料、进度、成本核算

等轮流提问、回答。

对抗环节期间，两支队伍全力以赴，展开了激烈的角逐。双方凭借高超的答题技巧、敏捷的思维反应以及出色的团队协作能力，上演了一场扣人心弦的对抗盛宴。



经过激烈比拼，TQ101项目部以稳扎稳打的表现最终脱颖而出，以不败战绩夺得首届项目运营管控能力模拟对抗赛的冠军，黑马团队TQ105项目部获得季军。两支队伍依次上台领取了属于他们的荣耀。

首届项目运营管控能力模拟对抗赛从6月开启第一场对抗后，以每月一场的频率持续了6个月。七个项目部积极

响应公司的号召，在事业部的精心组织下踊跃参加，展现了自上而下的凝聚力和向心力。每一次的对抗和较量，也展现了各项目部的应战能力，检验了阶段性提升成果。对抗的过程也是交流学习、切磋技艺、互学互鉴的机会，营造了比学赶帮超的学习氛围。

模拟就是实战，希望经过模拟对抗，各参赛队伍认真总结训练经验，积累答辩方法，把比赛中焕发出来的血性、激情、斗志，转化为推进战斗力提升的强大动力，为持续提高项目团队管理能力奠定了坚实基础。(纪五霞)



学习狼性精神 打造狼性团队 打造学习型组织之2024年高管讲堂圆满收官



为学习狼性精神，打造高效管理团队，12月28日下午，打造学习型组织之高管讲堂第八期顺利开讲。董事长方沛琪率领高管团队、各项目总及条线经理、主管等近40人参加。

本期讲师天启建设常务副总经理杨勇以“打造狼性团队”为主线，并结合公司团队实际情况，用丰富的案例和个人经历，深入浅出地讲解了学习狼性文化的目的和意义。重点强调团队文化是“粘合剂”，缺少这一点团队将会分崩离析。他指出，打造狼性团队，就要舍得为团队奉献自己，要摆正心态、打好胜战；牢记使命、主动

奔跑，明确每个人都要做到努力提升自己的个人素质，具备狼群般的战斗力，以此保证团队的综合实力。

随着第八期的顺利开讲，2024年高管讲堂也迎来了收官之际。从仲夏到寒冬，每月一期的开讲频次，极大提升了整个团队的学习力和管理能力。在当今快速变化的时代，具有自我学习、自我加压的内驱力非常重要。一方面，它是适应外部环境变化的关键。大市场、技术与社会需求不断更新变化，只有通过学习不断增强敏锐感知并快速反应，尽可能的作出相应调整策略，提升核心竞争力避免被淘汰。

与此同时，每个参加学习的人也收获满满。在个人能力提升的同时，也推动团队整体效能的提高，并为此形成良性循环，为企业长远发展筑牢根基，即便在复杂多变的环境中也能稳健前行。

集团副总经理徐向荣在谈到打造学习型组织的时候指出，2024年，在大环境恶劣的情景下，天启建设稳扎稳打，着力打造学习型组织团队，并组织了各类专业、管理条线培训，意在修炼各级管理人员专业技能及管理水平，高管讲堂便是其中最重要的一环。通过各位讲师的分享与交流，帮助大家修炼了内功，提升了决策力和领导力，最终提升企业的综合竞争力。

最后徐总表示，希望在2025年各位高管能再接再厉，引领天启共创美好未来。

(纪五霞)



严守安全关 共筑平安年

天启建设各项目部开展警示教育学习系列活动



随着春节的脚步日益临近，为确保节日期间及前后的施工安全与社会稳定，工程部积极响应，部署了一系列安全防范措施。从12月10日起，各项目部组织开展了一场主题为《生命只有一次，平安相守一生》的视频安全警示教育学习活动，旨在提升施工人员的安全意识，为施工安全保驾护航。

工程部将精选的警示教育学习视频发放至各项目部，各项目部组织各工种、分批次学习。学习内容涵盖预防高坠、防止触电以及机械事故等。旨在帮助一线人员深刻意识安全施工的重要性，提升识别、预防和应对

潜在安全风险的能力，携手筑牢安全生产防线。

项目部管理人员由各项目部组织集中统一学习；施工人员由项目部组织分批次学习，对有施工过程中有违章先例的在场施工人员与班组长要求必须参加接受警示教育；通过观看视频，施工人员可以深刻认识到安全施工的重要性，学习如何避免和应对潜在的安全风险。

除了安全警示教育学习，工程部还针对春节期间可能出现的赌博等不良行为，同步开展了禁赌集中宣传活动。此次禁赌宣传旨在引导施工人员树立正确的价值观，增强法律意识和纪律

观念，自觉抵制赌博等不良风气，共同营造一个健康、和谐、安全的节日氛围。

在禁赌宣传中，各项目部通过张贴设计海报、工作群禁赌宣传、召开视频警示教育会等多种形式，向施工人员普及赌博的危害性和违法性，明确项目部对赌博行为的零容忍态度。同时，项目部还设立了整治小组及举报渠道，鼓励施工人员积极举报赌博线索，共同维护项目部的良好秩序。

工程部总监杨高表示，春节前开展安全警示教育学习及项目部禁赌集中宣传，是项目安全管理的重要环节，也是保障施工人员身心健康、维护社会稳定的重要举措。公司职能部门会持续关注、跟进各项措施推进情况，并服务一线认真组织扎实落实，确保取得实效。

(张锦莲)



中标简讯

本报讯(经营部)2024年12月05日,江苏天启建设有限公司中标特高压变压器及电抗器生产提升二期建设项目施工总承包。本工程位于常州市钟楼区运河路130号,建筑面积约24190.92㎡,中标金额8334.52万元。



本报讯(经营部)2025年01月09日,江苏天启建设有限公司中标恒立智能电动控制产品扩能项目。本工程位于江苏省南京市汤佳路以北、将军大道以东,建筑面积约34911㎡,中标金额4838.00万元。



图片新闻



为发挥技术标在投标中的重要作用,提升技术负责人技术标编制水平,12月19日总师办组织各条线技术负责人开展“技术成果总结暨技术标编制培训”活动。总工程师李强宣读技术成果总结和技术标编制等相关内容,与参会人员一起交流和探讨,并对大家提出的问题和意见逐一答疑解惑。(贺诚)



为进一步增强核算团队的专业水平,提高综合履职能力,12月25日上午,核算部围绕天悦项目总包结算工作召开内部评审会。主管仲巧梅从“清单与定额的解读”切入,带领大家深入解析、系统巩固,为实现项目全过程成本管控提供有力保障。(仲巧梅)



12月27日,常州市建筑行业协会召开七届二次会员大会,表彰获得2023年常州市绿色建造项目及“三优”的秀企业和个人。天启建设被授予常州市建筑业“优秀企业”;方沛琪被授予常州市建筑业“优秀企业家”;王兴华被授予常州市建筑业“优秀项目经理”。这是天启连续三年喜获建筑业“三优”大满贯。(纪五霞)

特别企划

为天启 创造价值

时光的长河奔腾不息，拼搏的身影始终坚毅。2024年，公司的每一次进步，每一项成就，都离不开大家的努力付出，更得益于一群默默耕耘和无私奉献榜样人员的引领和带动，他们如同点点繁星，汇聚成璀璨银河，照亮了天启前行的漫漫征途。

2024 · 敬业之星



2024 · 进步之星



2024 · 岗位标兵



2024 · 优秀经理



2024 · 优秀内训师



2024 · 优秀管理者



2024 · 优秀项目总



2024 · 优秀项目部



您, 生命中的灯塔!

——天启2025年迎新大会有感



(2006年入职天启的袁刚)

在期待中, 天启2025年迎新大会如约而至。对于天启, 是方董带领天启伙伴过去一年, 极致努力、挥洒汗水, 见证荣耀、共享荣光的聚首; 也是天启来年吹响战斗的号角和新起点。于我而言, 离开天启近15个年头了, 未回家, 但天启年会的盛况, 如同春晚般再守候, 因为更期待的是“老方”的感悟和思想传递。

接受平凡, 珍惜平台。天启是一个有爱, 有担当、有责任的民营企业。记得, 当年大学毕业, 我放弃高中教师岗位, 因为我普通话不好, 要教高中语文, 怕误人子弟。怀揣着梦想, 带了500元到常州投奔姐姐, 在姐姐打工的酒店里, 杀了一个月鱼。2006年3月, 年后在



常州的招聘会上, 我的恩师何校长, 引我进入了天启, 从此结缘。我入职的那天, 在明清街头, 大家做广播体操的场景, 就早已把我深深吸引。近20年了, 虽然在天启这个大家庭, 和大家仅奋战了五年, 但20年过去, 年会上看到老方师傅、志勤姐、柳叶青、蒋宇翔、周振新、陆伟龙等伙伴们的面孔, 很是欣慰。但也许和我一样离开天启的翁总、朱总等伙伴, 在另一个平台, 也定

会深深地怀念着天启, 为天启的新高度点赞。

坚持坚守, 见证成长。天启工作日的广播体操, 代替了打卡签到, 强健了大家的体魄, 是方董管理智慧的体现, 实现双赢。横林敬老院的慰问, 年复一年, 团员青年每年都去陪老人聊聊天, 是方董仁爱思想、启迪青年的能量传递。千万基金, 捐款助学、看望老师、回报乡党, 是方董不忘初心、心怀感恩地执着。

《天启报》是在方董的引领下, 由我于2006年点燃思想的火花, 在吕伟利、张继荣等伙伴们的发扬光大下, 再攀高峰, 荣登全国建筑行业优秀企业报。是方董的坚持坚守, 带领大家一起见证了成长, 共享了荣光。

稳步前行, 有序发展。2025年面临国外动荡的局势、国内经济下行, 房地产建筑行业的内卷, 天启伙伴对美好生活的向往, 摆在天启面前的难关更多, 爬坡过坎, 方董也许有更大的压力, 但天启团队的伙伴一直在, 稳步前行, 埋头苦干, 稳扎稳打, 定会所向披靡。相信2026年年会的聚首, 会是天启的又一个荣光。

祝福天启, 越来越好!



袁刚

2025年1月19日夜感悟

完美实现角色转变从激发团队潜能开始

在与企业领导沟通的过程中, 发现很多的管理者一开始都是从事的专业技术岗位, 业务能力达到一定水平之后, 结合自己的意愿以及企业的岗位需求, 转到了管理岗位。很多管理者初到管理岗位时, 往往做的是还是自己擅长的事情, 角色转变比较困难, 或者根本无从下手。

那么管理者与之前业务骨干最大的区别是什么呢? 归根结底就是管理者要最大程度地发挥团队成员的价值, 激发团队潜能, 实现团队目标。如何激发团队潜能?

1. 建立明确的目标

团队潜能的激发, 首先是要有明确的目标, 来统一团队的努力方向和资源, 提高工作效率。但是目标的设定其实是非常难的。常常要遵循 SMART 原则, 具体的、可衡量、可实现、相关的、有时间限制的。这几个原则看起来很简单, 但在实际制定目标的时候是非常考验人的。所以说目标的制定其实是非常难的, 学问很大。

2. 营造学习氛围

营造学习氛围, 不仅仅是指组织统一提供的集中培训、对外学习等, 更突出的是作为团队负责人, 要有意识、有计划地组织成员不定期地进行非正式的学习交流活动, 在团队内部营造学习氛围, 塑造一



个小型的学习型组织, 以此帮助大家更快地成长, 实现大家效能的提升。

要从领导层开始, 从上到下都洋溢着对于知识的渴望、敬畏、不懈追求的学习态度。

3. 有效的沟通和反馈

这是激发团队潜能非常重要的手段。首先要确保团队成员之间开放、诚实的交流, 营造一个积极的沟通氛围。组织定期召开团队会议, 成员提前思考准备汇报内容, 在会议上需传达重要的信息, 对于遇到

的难题共同探讨解决方案。

定期的沟通和建设性的反馈能够帮助团队成员更好地理解任务和改进工作。

4. 激励和认可机制

设立合理的激励和认可机制, 可以激发团队成员的工作热情和动力。奖励可以是物质的, 也可以是精神的, 如表扬、赞许、晋升等。现在接触的很多“00后”, 大多都出身在物质比较丰富的家庭, 看重“钱”“但也没那么看重。对于管理者来说, 面对这样一群“00后”, 管

理难度是非常大的。这需要管理者有技巧地去肯定他们、认可他们、鼓励他们, 让他们能感受到自己的成长、找到工作的乐趣。

5. 团队多样性与包容性

促进团队多样性与包容性, 吸引和保留不同背景和经验的团队成员。不能单纯为了增加团队的多样性而多样性, 而是有策略有目的多样性, 团队成员之间能够取长补短, 最大化发挥团队的整体价值。

具有包容性的团队是能够接纳不同的声音和观点, 尊重每个成员的独特性, 并且鼓励团队成员发挥各自的长处, 是能够不断激发团队的创新能力和创造力, 提高整个团队的战斗水平的。

管理是一门艺术, 也是一个非常复杂的过程。需要不断突破思维局限, 明确目标、营造学习氛围, 建立有效的沟通和反馈机制, 学会激励与认可员工、塑造团队的多样性和包容性。只有这样, 我们才能激发团队的无限潜能, 实现个人与团队的共同成长。当然, 激发团队的潜能的策略不仅仅局限在以上这些方面, 我们需要在实践中不断进行总结、改进、应用。

网络整理/纪五霞