



天启控股
TIANQI HOLDING

第165期
(总第176期) A版

2025年6月

内部资料 免费赠阅

天启



全国建筑业
优秀公众号

建设理想家

www.tqkgjt.com

江苏省建筑业
优秀企业报纸

投稿信箱: tqkgjt@sina.cn

投稿热线: 86305538-8023

“娘家人”高温下的关怀 武进区建筑业协会功能型党支部慰问天启一线建设者

6月30日下午，武进区建筑业协会功能型党支部带领企业家党员到天启创健生物项目开展主题党日活动。活动紧扣“党建引领聚合力、实干担当促发展”主线，将政策解读、党课学习、项目攻坚与高温慰问深度融合，为项目一线注入红色动能。

高温送清凉 关怀暖人心。活动现场，协会功能型党支部赠送夏令用品，慰问坚守高温一线的建设工人，贴心嘱咐高温防暑、安全生产要点，用实际行动传递党组织的暖心关怀。

攻坚进行时，担当显实力。创健项目管理负责人围绕项目概况及工程亮点做法详细介绍了工期推进情况。自开工以来，创健生物项目秉持“党建+项目”双轮驱动模式，以“建设理想家”为愿景，在安全施工、工艺优化、工期把控等方面精益求精。目前，项目处于装饰装修阶段，建成后将成为区域大健康产业发展的主要载体。

解读新法规，护航强信心。随后，秘书处领学《民营经济促进法》，围绕市场准入、权益保护、发展支持等核心



条款展开解读，为民营企业发展注入信心。

党课强根基，党建助发展。协会党建工作指导员、功能型党支部副书记陈群一上了《党建引领进工地 服务民企促发展》的微党课。号召工地党员以党建为“红色引擎”驱动项目攻坚，将党员

的先锋模范作用转化为企业发展动能，让党旗在工地高高飘扬、让党徽在工地熠熠闪光。

协会会长、功能型党支部书记赵骏指出：协会功能型党支部要加强大型项目支部进工地的覆盖面，服务民营企业高质量发展；企业家党员要紧跟国家发

展步伐，弘扬干事创业精神，积极承担社会责任，带领员工开拓创新、打造精品工程。并号召全体党员要支持企业、政府部门及协会工作，在政府主管部门领导下，聚焦区域发展，争做智能建造开拓者、重大项目担纲者、争先创优示范者，为武进民营经济发展贡献力量。



协会副会长、功能型党支部副书记、董事长方沛琪对协会慰问表示诚挚感谢，直言感受到了“娘家人”的温暖。天启建设将始终保持开放姿态，与同行携手并进，在协会功能型党支部引领下，在项目建设中坚守品质，在行业协作中主动担当，为武进建筑业高质量发展增光添彩。
(纪五霞)

“廉洁教育+管理考场”双轨铸魂 天启党总支开展庆“七一”主题党日活动

6月26日下午，天启党总支精心组织的庆“七一”主题党日活动顺利开展，公司全体党员及主管级以上管理干部共计50余人积极参与。此次活动创新采用“廉洁教育课堂”与“管理能力考场”双轨并行的模式，通过多维度的淬炼与提升，为企业高质量发展强势注入红色动能。



活动在参观监察馆中拉开序幕。在工作人员的专业引导和讲解下，天启党员干部依次参观序厅、历史之光、奋斗之光、时代之光及尾厅。馆内的五大展

区以“历史之光”“时代之光”为主线，系统且全面地呈现了从先秦时期的监察制度，到新时代全面从严治党的伟大实践历程。泛黄的古籍文献承载着历史的记忆，沉浸式的廉政场景还原让人仿佛穿越时空，置身于不同历史时期的廉政氛围之中。大家在认真聆听讲解、仔细观看展品，“廉心铸魂，于历史镜鉴中锚定底线”，从历史的镜鉴与时代的强音里，深刻感悟到天启廉洁文化的深层肌理和深远意义，进一步坚定了坚守廉洁底线的信念。

参观结束后，一场关于“管理思辨，以多维标准锻造硬核担当”的民主生活会同样精彩纷呈。各项目总、总监及中层代表聚焦“如何成为一名与天启发展相匹配的管理者？”这一核心命题轮番“应考”。大家结合自身工作实际思维碰撞、各抒己见，畅谈对管理工作的理解、遇到的问题及解决思路，在交流与探讨中，对管理者应具备的素质和能力有了

更清晰、更深刻的认识。

双轨铸魂，旨在书写企业发展新篇。天启党总支书记、董事长方沛琪在活动中发表重要讲话，从多个维度为大家划重点，明确指出了匹配天启发展的管理者应当具备的关键素质要求：一是文化认同，要让企业的文化基因深度融入管理血脉，成为引领管理工作的精神旗帜；二是极度真诚，以坦诚之心对待团队成员，凝聚团队合力，营造高效协作的工作氛围；三是令行禁止，严格遵守企业的规章制度，以铁军纪律保障战略决策的有效落地；四是立场鲜明，在工作中始终保持坚定的态度，坚守原则底线，不被错误思潮所左右；五是结果导向，以实际工作成果作为衡量工作成效的标准，认真作答企业发展的考卷；六是血性担当，在面对困难和挑战时，要有舍我其谁的血性，主动担当起应尽的责任；七是敢于争先，树立标杆意识，在行业竞争中勇于逐鹿争先，推动企业不断迈

向新高度。

从监察文化馆的“廉心淬炼”到管理会场的“思维碰撞”，这是一场义非凡的活动。它不仅是天启党总支以党建引领企业发展的生动实践，更是为企业这支建筑铁军注入“红色引擎”的关键一课。未来，天启人将以此次“双轨铸魂”活动为基础，将坚守“廉洁底线”与追求“管理高线”的理念转化为建设精品工程的内生动力，在时代发展的征程中，奋力交出一份“清廉为本、实干为要”的天启答卷。

(戴同林)



人人讲安全、个个会应急 —— 查找身边安全隐患 天启建设召开“安全生产月”启动会



6月6日下午，天启建设紧扣安全月主题“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”，召开2025年“安全生产月”启动会。董事长方沛琪、各职能部门总监、各项目总、生产经理及安全相关管理人员参加。



会上，安全总监柳叶青详细解读了2025年安全生产月活动通知及方案要求，围绕风险管控、隐患排查等核心工作进行部署，为整个安全月工作精准锚定方向。

“安全”二字，重若千钧，是企业发展不可逾越的高压红线。

项目总黄龙和、生产经理卢长春及安全员吉勇作为代表分别发言。

“安全生产，警钟长鸣。我们必须秉持‘零容忍’的坚决态度，深入排查各类隐患；以‘零懈怠’的扎实作风，狠抓安全责任落实，全力确保实现安全生产‘零事故’目标，为项目平稳推进保驾护航。”101项目总黄龙和说道。103项目部生产经理卢长春则表示，“安全管理务必做细做实，精准揪出潜在祸根，从源头上杜绝事故发生。安全教育需层层递进，将安全意识深深根植于每位员工心中，并切实转化为日常行动。上下齐心，共同筑牢坚固的安全防线，助为企业稳健前行。”作为一名从业21年的安全管理员吉勇分享说：“安全帽承载着沉甸甸的责任，安全带维系着宝贵的生命长度。

作为安全员，我们就是安全路上的坚定‘守护者’，要用专业能力精准识别风险，以强烈责任认真排查隐患，以实际行动践行安全承诺。”

董事长方沛琪在总结讲话中，一针见血地指出项目管理方面存在“松、退、疲”的现象，明确要求在“紧、进、精”三字上下足功夫，全力加强安全管理水平。针对安全月各项活动，他提出三点工作要求：一是重实质、轻形式，切实将安全工作落到实处；二是积极开展形式多样的活动，全面提升员工参与度与安全意识；三是强化管理评比，以评比促提升，推动安全管理水平持续进步。

UCTION CO., LTD



会议最后，工程部管理部对《事故隐患内部报告奖励制度》进行宣贯。该制度旨在调动全员积极性，提升安全意识，深化安全隐患排查治理工作，促进主体责任落地落实，防范遏制各类事故发生，为企业安全生产形势持续稳定向好夯实基础。

(纪五霞)

中标简讯

本报讯（经营部）2025年06月09日，江苏天启建设有限公司中标常州市龙城高级中学校区改造项目施工总承包（9-13号楼等维修）。本工程位于常州市新北区巫山路1号常州市龙城高级中学校内，中标金额679.71万元。

本报讯（经营部）2025年06月21日，江苏天启建设有限公司中标由江苏金士博新材料科技有限公司邀请招标的AI智能环卫分类收集系统项目施工总承包。本工程位于江苏省常州市武进区礼嘉镇，建筑面积39719.00m²，中标金额6278.00万元。

图片新闻



为全面提升公司的精细化管理水平，确保三合一管理体系的有效运行，6月16日-18日，北京新世纪检验认证有限公司外审专家郑杰等一行莅临天启，对质量、环境、职业健康安全三大管理体系进行了为期三天的再认证审核，并顺利通过。

(相亚微)



6月27日下午，商务管理部将第五期“极致课堂”搬到捷翼项目现场。总监徐明和核算员杭燕分别围绕厂房钢结构工程的基础知识、识图技巧以及钢结构工程的定额计价等内容，多维分析，生动演绎，并结合实际案例帮助大家熟练应用定额计价原则，为提升高效核算工作夯实基础。

(仲巧梅)



为党庆生，向党致敬。7月1日上午，天启党总支举行在建项目集中升旗仪式。天启人用赤子红心祝福伟大的中国共产党成立104周年。

(纪五霞)

平安天启 安全护航

天启建设第十届安全生产知识竞赛暨安全管理专项培训圆满收官



6月25日下午，在天启建设第十届安全生产知识竞赛暨安全管理专项培训活动现场，来自6个项目部的18名安全员化身“安全尖兵”，凭借扎实的专业知识储备与丰富的现场管理经验，沉着冷静、认真应答，上演了一场既紧张又精彩的安全生产知识较量。

天道酬勤。考场上想要多大的收获，取决于平时有多少的付出与积累。要想赢在考场，就要在实际工作中多用心学习、多努力积累，做一名理论知识扎实，实际操作娴熟的安全员。

经过激烈角逐，最终106项目部的武春桃力拔头筹，斩获第一名；108项目部的邵荣清、

103项目部的王超分别荣获第二、三名。



安全生产重于泰山。为进一步提升全员安全隐患排查能力，推动安全理念深入人心，竞赛活动结束后，主管提升训练营第八期顺利开讲。工程管理部褚光辉围绕“安全管理”主题，结合实际案例进行了专项分享。

培训结束后，安全总监柳

叶青带队实地观摩龙鑫智能项目高大支模施工工艺，并对此次竞赛活动进行全面点评。他指出，本次知识竞赛不仅是对安全员专业知识的集中检验，更是天启安全文化落地生根的生动实践。他要求全体一线“安全卫士”，要将竞赛中展现的专业能力与智慧，转化为守护企业安全生产的实际行动，为项目平稳建设保驾护航。



活动最后，工程管理部总监杨高作总结讲话。他强调，全体人员要以此次竞赛为契机，及时总结、查漏补缺，做到知行合一。持续强化“查隐患、防风险”的安全生产责任意识，以更扎实的工作筑牢安全生产防线，为天启建设高质量发展提供坚实保障。

(纪五霞)

论工业厂房建筑工程的高支模施工技术

前言：高支模施工技术可以提高建筑质量、加快施工进度和降低工程成本。与传统的木模板相比，高支模具有结构稳定、使用寿命长、易于拆卸和重复使用的优势。

工业厂房建筑工程作为工业领域重要的基础设施之一，对建筑材料和施工技术有较高的要求。在工业厂房建筑的施工过程中，模板的搭建和拆除是其中的重要环节。传统的木模板虽然经济实用，但存在一些缺点，如易燃、易变形、浪费资源等。高支模施工技术则是一种新型的模板系统，通过使用金属支架和可调节连接件，可以灵活地搭建各种混凝土结构。本论文通过对工业厂房建筑工程中高支模施工技术的研究和分析，探讨了高支模施工技术在工业厂房建筑中的应用。

高支模施工技术在工业厂房建筑工程中的优势

1.1 施工效率高

高支模施工技术采用标准化的支模构件和模板，能够大幅度提高施工效率。模板的预制和预制品的标准可以减少现场的加工和制作工作，支撑体系稳定后，可同步开展模板安装、钢筋绑扎等工序，减少交叉作业等待时间。缩短施工周期。

1.2 结构稳定性好

高支模施工技术采用大型支模结构，具有较高的承载能力和稳定性。结构适应性强，应对复杂工业厂房造型支模结构能够提供足够的支撑和承重能力，确保工程结构的稳定性和安全性，尤其适用于大型工业厂房建筑。

1.3 质量可控

高支模施工技术可以实现施工过程的质量可控。通过严格控制支模结构的制作和安装，混凝土配比的设计和浇筑过程，以及钢筋加工和混凝土的振捣等工艺控制，可以使工程质量得到有效控制，提高施工质量和工程结构的可靠性。

工业厂房建筑工程的高支模施工技术

2.1 支模搭设

支模搭设的第一步是确定支模的具体布置。在进行支模搭设前，需要根据施工图纸和设计要求，确定支模的具体布置方案。

在选择支搭设位置时，要考虑到结构形式、荷载特点和施工顺序等因素。接下来是支模基台和支墩的布置。支模基台是支模搭设的基础，它是支撑整个支模结构的重要组成部分。在进行支模基台的布置时，需要按照设计要求进行测量和定位，确保其精准度和稳定性。支墩是支撑支模梁的垂直支点，也需要按照设计要求进行布置，保证其位置和高度的准确性。然后是梁支架的搭设。

梁支架是支撑梁底模板的结构，通常由钢板支撑构成。在搭设梁支架时，需要根据梁的尺寸和跨度进行布置，保证支撑点的均匀分布和稳固性。

2.2 模板调整和修正

支架的高度和位置是优化支模结构的关键，调整时应考虑施工所需的混凝土浇筑量、浇筑点的位置和施工敷料的特定要求。因此需要确保支架的高度和位置均可调整，以满足要求。

为减少调整过程中的误差，建议使用高精度的工具和方法进行调整。例如使用水平仪、垂直仪和测量尺等高度定位工具，通过两端勾角、对角线和尺寸校正，使模板达到更大的精度和稳定性。调整后，应对模板进行检查，并评估调整的效果。对于调整后的模板要进行测试，以确保调整效果达到设计要求。如果调整的设计参数没有固定，后期的模板会产生一些不必要的变化，这将影响后续的混凝土浇筑工作质量。

2.3 混凝土浇筑

首先是混凝土配比的确定。混凝土的配比是浇筑过程中的基础，它直接影响到混凝土的强度、抗渗性以及工程的使用寿命。在工业厂房建筑工程中，根据施工要求和设计要求，进行混凝土配比设计，包括水泥、水、骨料和掺合料等的比例，以确保混凝土的稳定性和机械性能。

其次是浇筑顺序和浇筑方式的选择。浇筑顺序的确定需要根据混凝土结构的特点和设计要求进行，将大体积的构件或特殊部位的混凝土先行浇筑。同时，在工程实施过程中，要考虑到施工进度、工艺要求和混凝土的坍落度等因素，选择合适的浇筑方式，包括顶卸式浇筑、喷射式浇筑、泵送浇筑等。

第三是施工工艺的控制。在混凝土浇筑过程中，施工工艺的控制对于保证施工质量和混凝土性能至关重要。施工工艺包括混凝土的搅拌、运输、浇筑和养护等环节。搅拌过程中要控制搅拌时间和搅拌速度，确保混凝土的均匀性和质量。运输过程中要注意混凝土的坍落度和保持施工速度，避免混凝土失去可塑性。浇筑过程中要做到连续、均匀和顺序浇筑。养护过程中要注意保持混凝土的湿润和温度稳定等。此外，还需要考虑混凝土的振捣及抹光工艺。振捣是为了排除混凝土中的气孔和提高混凝土均匀性；抹光是为了获得平整、牢固的混凝土表面。在工业厂房建筑工程中，根据具体需要选择合适的振捣方式和抹光方法，确保混凝土表面的质量和光滑度。

2.4 养护和拆模

(1) 养护

混凝土浇筑后，为确保混凝土的强度、耐久性和稳定性，需要进行养护。养护的具体步骤包括：

a. 覆盖保温层：在混凝土表面覆盖保温层，如湿布或塑料膜以防止水分的蒸发。覆盖保温层可以有效地保持水泥浆体的湿润，促进水化反应。

b. 持续湿养：在覆盖保温层的基础上，需要定期喷水或涂抹湿润剂，保持湿润状态。湿养的频率和时间取决于环境条件和混凝土的类型，一般持续数天到数周。

c. 控制温度：在养护过程中，还需要控制混凝土的温度。防止过热或过冷可能导致混凝土的开裂和质量问题。可以通过覆盖遮阳网、使用冷却剂或加热系统等方式来控制温度。

(2) 拆模

混凝土达到一定强度后，可以进行支模的拆除。拆模的时间取决于混凝土的强度发展情况，一般根据混凝土设计强度、环境温度和养护时间等因素来确定。检查混凝土强度：在拆模前应进行混凝土强度的检测，确保混凝土达到设计。

要求的强度，可以使用非破坏性检测方法，如超声波测压仪等进行测量。b. 拆除模板：拆模前需要检查支模的固定和连接部位，确保拆模时的安全性。使用适当的工具和设备，将模板逐一拆除，确保拆除过程中不对混凝土造成损坏。c. 后续工序：在拆模后，可以进行后续的工序，如混凝土表面的处理、防水处理等。这些工序有助于提高混凝土的耐久性和外观效果。

工业厂房建筑工程的高支模施工技术的质量管理与控制

3.1 高支模支撑结构的质量控制

高支模支撑结构的质量控制是确保高支模质量和稳定性的关键。在支模结构安装过程中，需要对支模的材料、型号、规格进行检查，以确保其符合设计要求。同时，在支撑结构钢筋的绑扎和焊接时，需要严格按照设计要求进行，以确保支模连接牢固、稳定和安全。

3.2 钢筋加工质量的控制

钢筋加工的质量是高支模施工的另一个关键方

面。在进行钢筋加工时，需要根据设计要求和施工规范，严格控制钢筋长度、直径、型号、质量等参数，以确保钢筋质量符合要求。

3.3 施工过程的质量控制

在高支模施工技术实施过程中，需要严格按照施工方案和施工规范进行工艺控制，确保施工质量和安全性。施工过程中需要对支模结构、钢筋加工、混凝土浇筑、振捣和抹光等各个环节配合协调，按照施工计划和安全规定进行施工，确保工程施工质量满足设

计要求。

3.4 高支模工程质量检测

高支模工程质量检测是在施工中对高支模工程的质量进行评估和检测的重要环节。其中包括工程结构的验收、材料质量的检验、焊接接头的检验和混凝土强度的检验等多个方面。这些质量检测工作可通过专业机构的检测评估，确保施工质量经得起实践检验的考验。

(本文系网络整理)



聚焦一线

工会送凉方 炎夏“及时雨” 致敬奋战在高温一线的建设者！

编者按：盛夏时节，骄阳炙烤着大地。奋战在项目一线的天启建设者们无畏高温酷暑的严峻挑战，抢工期、赶进度、保质量，头顶烈日，脚踏热浪，挥汗如雨地穿梭于钢筋水泥之间，用汗水与实干点燃建设热潮！为致敬奋战在高温一线的建设者，集团工会开展了高温慰问活动，将防暑降温用品送到他们手中，及时传递“娘家人”的关怀。



创健医疗项目



瀚维阀门项目



领颂科技项目



龙鑫智能项目



金坛同力项目



西电常变项目

(部分展示)

特别企划

深化学习型组织建设 赋能企业高质量发展

编者按：2025年，公司紧扣战略发展方向，将打造学习型组织作为核心“发力点”与关键“创效点”，聚焦“1堂2营”培养体系，以精进业务技能、提升管理水平为目标，通过开展内容多元、形式创新的培训活动，持续激发员工学习热情与内生动力，为企业高质量发展注入强劲动能。

6月4日下午，第七期主管提升训练营与第十七期管理者能力提升训练营同步开讲。三位讲师结合实际案例深入剖析，并围绕管理策略展开深度交流，为参训人员提供了兼具指导性与操作性的实践路径。



案例剖析解难题 防治结合促提升

TQ105项目部生产经理吕伟聚焦“地坪空鼓裂缝”这一质量通病，以实际工程案例为切入点，深入剖析问题成因，分享针对性防治措施与操作

方法，助力施工人员强化过程管控意识，从源头预防和减少空鼓裂缝现象的发生。



明确职责强根基 担当作为践初心

TQ107项目部生产经理陈森结合岗位实践，围绕生产经理核心职责，全面解读岗位所需的专业素养与管理技能，生动阐述如何在实际工作中主动担当、高效作为，为管理者厘清工作思路、提升执行效能提供了实践指引。

提升核心竞争力 成为不可替代者

行政管理中心总监张继荣从“认知重构”切入，为中层管理者带来一场关于职业素养与管理智慧的深度分享。她系统阐释了中层管理者的底层认知框架，强调思维觉醒及转变的重要性，——通过穿透固有思维壁垒，完成从传统执行角色到战略协同者的认知跃迁。鼓励中层管理者“提升认知、探索未知、改变旧知、消灭无知、获取新知、为我心智”，努力提升自我核心竞争力，成为不可替代的优秀管理者。

(纪五霞)

